



シルバー
連合会

いしかわ

第35号

平成28年1月発行



雪だるままつり（白山市白峰）



公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

目 次

シルバー人材センター連合会 2016. 1 35号

年頭のご挨拶

| | | |
|--------|---------|---|
| 会 長 | 須野原 雄 | 1 |
| 石川県知事 | 谷 本 正 憲 | 2 |
| 石川労働局長 | 中 島 理 章 | 3 |

平成27年度12月末までの主要事業

| | |
|--------------------------|------|
| シルバー人材センター理事長会議開催 | 4 |
| 第4回理事会開催 | 4 |
| 第3回事務局長会議開催 | 5 |
| シルバー人材センターへの「支援要請」 | 5 |
| 第1回専門委員会開催 | 6 |
| 先進施設視察研修 | 7 |
| 普及啓発促進月間活動の状況（10月1日～31日） | 8～11 |
| シニアの『健康相談室』 | 12 |

平成27年度 委託事業実施状況

| | |
|---------------------|-------|
| <技能講習・就業支援講座・管理選考会> | 13～14 |
|---------------------|-------|

シルバー人材センターだより

| | |
|--------------------|----|
| (公社) 能登町シルバー人材センター | 15 |
|--------------------|----|

| | |
|------|-----|
| 編集後記 | 裏表紙 |
|------|-----|

表紙写真の説明

雪だるままつり（白山市白峰）

家族の団らんやキャラクターなど、住民一人一人が手がけた雪だるまが、街中に勢ぞろいします。その数はおよそ2,000個。

夜には雪だるまがライトアップされ、幻想的な風景になります。イワナの塩焼きや地域グルメなどの食べ歩きコーナーも人気とのことです。

(提供：白山市)



年頭のご挨拶

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

会長 須野原 雄



新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、旧年中は当連合会の運営及び諸活動につきまして、格別のご理解とご支援を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、昨年、政府では我が国の構造的な問題となっている少子高齢化に真正面から挑み、「希望を生み出す強い経済」、「夢をつむぐ子育て支援」、「安心につながる社会保障」の「新・三本の矢」の実現を目的とする「一億総活躍社会」に向けたプランの策定が審議され、その中において、人口減少に伴う労働力確保対策の一つとして、「生涯現役社会」の実現に向け高年齢者の就労促進はもとより、会員が多彩な技術と経験を有するシルバー人材センターの役割がますます期待されております。連合会においても平成27年3月に新たなセンター像を目指した中長期計画を作成したところであります。

その計画に基づき石川県内のシルバー事業の実績は、10月末現在で会員数9,829人（前年度

比100.4%)、契約金額24億2,665万円（前年度比102.2%）と、いずれも前年度(同月比)を上回っております。これも関係各位及び会員の皆様のご努力の賜と心から感謝申し上げます。連合会といたしましては、これからも安全・適正就業を推進し、シルバー事業の発展と拡充を目指し、新規会員の獲得や就業先の確保・拡大に努め、高齢者が生きがいをもって働き、地域に貢献できるよう努力してまいる所存であります。

幸いにも北陸の経済は、北陸新幹線開業の影響として、個人消費や生産活動においては回復基調となり、雇用情勢においては一部業種で人手不足が顕著となっているとのことであり、この状況が追い風となりシルバー事業の拡大に結び付くことを願っているところであります。

最後になりますが、関係機関の皆様には倍旧のご指導・ご支援を賜りますよう、併せて会員皆様のご健勝をご祈念申し上げ新年のご挨拶といたします。

謹 賀 新 年

| | |
|-----|-------------------------|
| 会長 | 須野原 雄 |
| | 公益社団法人 金沢市シルバー人材センター理事長 |
| 副会長 | 谷 充 行 |
| | 公益社団法人 珠洲市シルバー人材センター理事長 |
| 副会長 | 森 田 弘 |
| | 公益社団法人 白山市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 菅 野 守 二 |
| | 公益社団法人 羽咋市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 久 保 雅 博 |
| | 公益社団法人 七尾市シルバー人材センター理事長 |
| 理事 | 野 村 徳 行 |
| | 公益社団法人 加賀市シルバー人材センター理事長 |

| | |
|-----|-----------------------------|
| 理 事 | 竹 村 信 一 |
| | 公益社団法人 小松市シルバー人材センター理事長 |
| 理 事 | 稻 葉 勇 雄 |
| | 公益社団法人 中能登町シルバー人材センター理事長 |
| 監 事 | 西 川 昇 剛 |
| | 公益社団法人 野々市市シルバー人材センター理事長 |
| 監 事 | 大 浦 常 子 |
| | 公益社団法人 津幡町シルバー人材センター理事長 |
| 理 事 | 山 本 正 廣 |
| | 公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会事務局長 |



年頭のご挨拶

石川県知事 谷本正憲

魅力ある雇用の場の創出に向けて

明けましておめでとうございます。皆様におかれましては、新春をご健勝でお迎えのことと心からお慶び申し上げます。また、日頃から県政の推進にご理解とご協力を賜っておりますことに、心から感謝申し上げます。

昨年3月14日、県民の40年来の悲願でありました北陸新幹線金沢開業が実現いたしました。新たな年を迎えた今も、国内外から多くの観光客が、金沢だけでなく加賀や能登に訪れるなど、開業効果が持続し県内全域に波及しています。

開業2年目となる本年は、開業効果をさらに持続・発展させ、本県の活性化につなげていくための大変大事な年であります。引き続き、首都圏をはじめとする全国への情報発信や石川の魅力の磨き上げなどに取り組んでまいります。

地方創生が国・地方を通じた大きな課題となる中、昨年、本県人口の50年後の将来展望を盛り込んだ「いしかわ創生人口ビジョン」と今後5年間の具体的行動計画となる「いしかわ創生総合戦略」を策定いたしました。北陸新幹線開業はもとより、モノづくり産業や高等教育機関の集積、質の高い文化、豊かな自然、充実した子育て環境など本県の強みを最大限に活かし、社会減対策と自然減対策の両面から全力で地方創生の推進に努めてまいります。

また、今後10年間の本県の進むべき方向を示す羅針盤として、今年度中の策定に向け、鋭意作業を進めている新たな長期構想に基づき、基本目標である「個性・交流・安心のふるさとづくり」の実現に向けて取り組んでまいります。

最近の本県経済は、海外景気の減速が懸念されるものの、新幹線開業も追い風に、全体として回復傾向が続いております。景気回復の波が県内各地・各業種にくまなく届くことが重要であり、今後とも、石川県産業成長戦略に基づき、

県内企業の皆様の取り組みを支援することとしており、全国最大規模の県独自のファンドを活用した新製品開発や炭素繊維などの新産業の創出、企業誘致の推進を図ってまいります。

特に、学生のUターン・県内就職及び移住定住の促進については、東京、大阪で県内企業の魅力発信セミナーや就職説明会を開催しているほか、県外大学との就職支援協定の締結も順次拡大しているところであります。

今春には、移住希望者をはじめとする、あらゆる求人求職のマッチングを図るため、「いしかわ就職・移住総合サポートセンター（仮称）」を開設するとともに、首都圏にもワンストップ窓口を設置し、Uターン就職や県内学生の地元就職の促進により、石川への人の流れをつくるとともに、県内産業を支える人材を確保いたします。

また、人口減少が進行する中で、社会の活力を維持し、持続的な成長を実現するためには、高齢者の方々が活躍できる機会を確保し、その能力を十分に生かせるようにしていくことが不可欠であり、高齢者の方々に多様な就業機会を提供するシルバー人材センターの果たす役割は、一層重要なものとなっております。

県といましても、高齢者の皆様が意欲を持ち、その能力や経験を生かして働くことができるよう、引き続き、シルバー人材センターの取り組みを支援してまいりたいと考えております。

この新しい年が皆様にとりまして、明るい展望の持てる年となるよう心からお祈り申し上げますとともに、県政に対する一層のご支援、ご協力をお願い申し上げ、新年のご挨拶といたします。



年頭のご挨拶

石川労働局長 中島理章

新年あけましておめでとうございます。

皆様には、平成28年の新春をお健やかにお迎えのことと、心からお慶び申し上げます。

また、昨年中は、石川労働局の業務運営に深いご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、県内の雇用情勢につきましては、景気の回復に加えて、平成27年3月の北陸新幹線金沢開業による経済効果が顕著に現れ、卸小売業や宿泊業・飲食サービス業などを中心に、新規求人は堅調に推移しており、有効求人倍率は平成25年4月以降、1倍を超える状況が続いているなど、着実に改善しているところです。

一方、当県における高年齢者の雇用を取り巻く状況を見ますと、平成27年6月1日現在、県内31人以上規模企業において、「定年の定めの廃止」、「定年の引き上げ」及び「継続雇用制度の導入」といった65歳までの雇用確保措置を「実施済み」とした企業の割合は98.3%と、前年に比べ1.5ポイント増加し、さらに、希望者全員が65歳以上まで働く企業の割合も75.0%と、前年に比べ2.0ポイント増加しているなど、高年齢者雇用安定法の改正以降、希望者全員が65歳以上まで意欲と能力に応じて働き続けられる環境整備が進んでいる状況が見受けられます。

こういった動きを着実なものとし、今後、年齢にかかわりなく働く意欲のある高年齢者が、能力や経験を活かし、生涯現役で活躍し続けられる社会環境を整えていくことは必要不可欠なことです。このように、平成27年6月に厚生労働省の「生涯現役社会の実現に向けた雇用・就業環境整備に係る検討会」がとりまとめた報告書や、先般、開催された一億総活躍社会国民会議において、高年齢者の雇用・就業ニーズに対応して、多様な就労機会を確保していくことが重要であり、また、緊急に実施すべき対策であるとされているところです。

このように、「生涯現役社会の実現」に向けた取組が重要なものとなっている中で、その一

翼を担う「シルバー人材センター事業」は、まさに高年齢者の多様な就業・社会参加の促進を目的としており、高年齢者の雇用確保措置の促進や中高年齢者の再就職の援助・促進と並ぶ国の重要施策として位置づけられています。

また、各拠点シルバー人材センターでは、平成27年度から国からの委託事業として「高齢者活用・現役世代サポート事業」を実施し、育児支援分野や地域における人手不足分野等への取組を拡大することにより、女性を含め働く現役世代が安心して働くよう取組を進めています。さらに、「高齢者活躍人材育成事業」として、サポート事業の取組の担い手を確実に確保すべく、地域の実情に応じた講習も行われており、これらの事業を実施することにより、シルバー人材センターの機能強化が図られ、さらにはシルバー派遣による就業の機会を大きく広げることで、今後、会員や発注者の選択肢を増やすしていただくことを期待しているところです。

現在、シルバー人材センターは地域における高年齢者の就業機会の拡大だけでなく、高年齢会員の生活環境に合わせたボランティア活動や趣味を生かしたサークル活動など、多様な社会活動への参加を促進する上で、人との交流や社会とのつながりを保つ場としても重要な役割を担っておられます。石川労働局といたしましても、貴連合会や石川県と連携を図りながら、シルバー人材センター事業を通じて多くの方が就業の機会を得て、会員の皆様が社会の担い手となってご活躍いただけるよう、引き続き必要な支援を行っていくこととしております。

関係の皆様におかれましては、健康と安全にご留意され、引き続きご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、シルバー人材センター事業の更なる発展と関係各位の益々のご健勝とご発展を心から祈念いたしまして、新年のご挨拶といたします。

平成27年度12月末までの主要事業

シルバー人材センター理事長会議開催

11月16日(月)金沢市ものづくり会館において、平成27年度理事長会議が開催されました。

須野原雄会長あいさつの後、池水龍一公認会計士から、「公益法人の経営と法令順守」につ

いてご講演いただき、続いて、「会員の確保・拡大」「受注・就業機会の拡大」等の、シルバー人材センターの課題について意見交換を行いました。



理事長会議

第4回理事会開催

11月16日(月)金沢市ものづくり会館において、平成27年度第4回理事会が開催され、平成27年度収支補正予算や、「特定個人情報に関する基本方針」及び「特定個人情報事務取扱規程」の制定などが、審議のうえ承認されました。

【その他・報告事項】

- 平成27年度職務執行状況報告（上期）
- 安全・適正就業の徹底
- 労働者派遣法改正等
- 平成28年度シルバー人材センター関係概算要求



第4回理事会

第3回事務局長会議開催

9月17日(木)石川県女性センターにおいて、平成27年度第3回事務局長会議が開催されました。須野原雄会長あいさつの後、石川労働局職業安定部職業対策課苗山里美高齢者対策担当官から、平成28年度概算要求等についての説明をいただき、続いて、石川労働局職業安定部需給調整事業室諸田一良室長補佐(併)需給調整指導官から、改正派遣法の概要についてご講演いただきました。

午後は、池水龍一公認会計士による、マイナンバー制度への対応についてのご講演をいただき、その後、連合会から次の項目についての説明と、それに対する意見交換が行われ閉会しました。



須野原雄会長



苗山里美
石川労働局高齢者対策担当官



会議風景

【報告・協議事項】

- 全シ協全国事務局長会議について
- 安全・適正就業の徹底について
- その他



諸田一良
石川労働局需給調整指導官



池水龍一
公認会計士

シルバー人材センターへの「支援要請」

連合会では8月28日(金)、平成27年度全国シルバー人材センター事業協会総会の決議事項に基づき、須野原雄会長、山本正廣事務局長などが、石川県・石川労働局・石川県市長会・石川県町長会などを訪問し、シルバー人材センター



石川労働局にて

活動への支援要請を行いました。

当日は田中新太郎石川県商工労働部長や、中島理章石川労働局長などの皆様にご対応いただき、支援要請文の手渡しと、意見交換もさせていただきました。



石川県庁にて

第1回専門委員会開催

7月16日(木)石川県女性センターにおいて、第1回専門委員会が開催されました。須野原雄会長のあいさつの後、各専門委員会（普及啓発推進専門委員会、就業開拓推進専門委員会、交流研修専門委員会、安全・適正就業推進専門委員会）が開催され、前期の実施状況と今期の計画の報告のあと、具体的課題について意見交換が行われました。

I 普及啓発推進専門委員会

要望・提言

- ・新聞・ラジオ等のマスメディアを積極的に活用した、シルバー事業のPRについて
- ・ポケットティッシュに代わるアイテムの検討について
- ・会員募集のマグネットシートの作成について

II 就業開拓推進専門委員会

要望・提言

- ・有料職業紹介事業の状況と活用について
- ・打ち切りとなった「地域ニーズ対応事業」のシルバー農園への対応について

III 交流研修専門委員会

要望・提言

- ・理事長会議の開催について
- ・視察研修の実施について
- ・接遇研修、トラブル解決研修等、職員の資質向上に向けた研修の必要性について

IV 安全・適正就業推進専門委員会

要望・提言

- ・事故発生状況と対策について
- ・刈払機事故の防止策について
- ・蜂の駆除について



専門委員会風景



専門委員会風景



「チエブクロー」

（全国シルバー人材センター
事業協会によるシルバー人材
センターのキャラクター）

先進施設視察研修

7月16日(木)開催の交流研修専門委員会において提言された、大野市シルバー人材センター（福井県）への先進施設視察研修が、9月29日(火)に県内16シルバー人材センター及び連合会合計51名の参加により開催されました。

当日は晴天に恵まれ、大野市シルバー人材センターでは、松田輝浩事務局長、山田歩弓事業課長から、センターの概要や日本一を目指すという独自事業の状況について説明いただきました。その後、センター内での活動や、センターが運営している野菜等直売店舗（ねんりんの里本店）、及び、完成直前の新店舗（ねんりん茶屋「の一そん」）を視察させていただきました。

参加者には今後のシルバー人材センター事業運営に、たいへん参考となる貴重な体験でした。



オープン間近のねんりん茶屋「の一そん」



大野市シルバー人材センター



松田輝治事務局長と山田歩弓事業課長



研修風景



ねんりんの里本店



ねんりんの里（内部）



説明中の松田輝治事務局長

普及啓発促進月間活動の状況（10月1日～31日）

全国シルバー人材センター事業協会では、10月をシルバー人材センター事業「普及啓発促進月間」と位置づけ、特に第3土曜日を「シルバーの日」に設定し、全国のシルバー人材センターの役職員と会員が一体となり、地域でのボランティア活動及びシルバー事業の普及啓発活動を展開しています。

今年度も県内18シルバー人材センター及び連合会が、10月17日(土)のシルバーの日を中心に、所在している地域でのボランティア活動や、ポケットティッシュ配布等の普及啓発活動を実施しました。

(公社)石川県シルバー人材センター連合会

須野原雄会長以下職員が、金沢市武蔵町の百貨店・近江町市場前で、ポケットティッシュ・チラシ配布の普及啓発活動を実施



須野原会長以下職員による普及啓発活動



懸垂幕の掲示

(公社)金沢市シルバー人材センター

- 「シルバー友の会」を開催し、賛助会員・協力企業情報交換会により、企業への理解を求めるとともに、賛助会員・協力企業と連携した事業充実と拡大を図った。
- 「熊走町で作って遊ぼう！」と題して、親子体験教室を開催し、スーパー竹とんぼとおにぎり作りを体験
- シルバー人材センター事業の理念、仕組み等を広く市民に普及する行事の一環として、「シルバーフェスタ金沢2015」を開催



親子体験教室



シルバー友の会



シルバーフェスタ金沢2015

(公社)小松市シルバー人材センター

- 木場潟公園等の市内公園（5か所）とうめの木学園で草刈・清掃のボランティア活動を実施
- どんどん祭り会場や中心商店街で、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動を実施
- シルバー感謝祭を開催し、餅つきや、焼きそば、焼鳥、野菜等の販売を行った。



草刈・清掃のボランティア活動



シルバー感謝祭



(公社)七尾市シルバー人材センター

- 「大ふれあい市」を開催し、サークルの発表会及び演芸ショーのほか、会員手作り野菜、センター手作り中島菜の漬物と味噌や、リサイクル品を販売
- 普及ボランティア作業として、公立能登総合病院と豊川公民館にて、除草・草刈・剪定作業を実施
- 交通安全教室及び七尾市シルバー人材センター理事長杯争奪グラウンドゴルフ大会を開催



大ふれあい市



普及ボランティア作業



交通安全教室とグラウンドゴルフ大会

(公社)加賀市シルバー人材センター

- ・草刈、草むしり、雑草除去、落ち葉掃き、ゴミ拾い等のボランティア活動を実施
- ・「加賀市エコフェスタinシルバー元気まつり」に、野菜・加工品の販売と餅つき、うどん等の模擬店を出店し、シルバー事業普及に取り組んだ。
- ・就業拡大チラシを、全会員により配布。また、会員拡大チラシを、地元新聞に折り込み配布した。



落ち葉掃き、ゴミ拾い等のボランティア活動



シルバー元気まつり

(公社)白山市シルバー人材センター

会員・役員等多数の参加により、本所及び支所周辺で、清掃ボランティア活動を実施



清掃ボランティア活動

(公社)羽咋市シルバー人材センター

羽咋市文化祭に合わせ、はくいすこやかセンター周辺で、草刈、草むしり、落ち葉拾いのボランティア活動を実施



草刈、草むしり、落葉拾いのボランティア活動

(公社)野々市市シルバー人材センター

- ・会員が自宅周辺で、「会員一人1就業開拓及び1新会員勧誘運動」を実施
- ・市内スーパー及び公共施設（23箇所）に、普及啓発ポスターを掲示
- ・金沢市シルバー人材センターの「シルバーフェスタ2015」に模擬店出店



普及啓発ポスター

(公社)珠洲市シルバー人材センター

- ・国民宿舎のとじ荘、珠洲ビーチホテル、ふれあいの里ほかで、除草・清掃作業を実施
- ・珠洲農林漁業まつり会場で、ポケットティッシュ・チラシ配布の普及啓発活動を実施
- ・珠洲市役所駐車場内の、樹木剪定と雪吊り作業を実施



除草・清掃作業



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動



剪定・雪吊り作業

(公社)輪島市シルバー人材センター

- ・市内10ヶ所にて、草刈作業を実施
- ・わじま里山里海まつりに参加し、会員栽培の野菜を販売
また、ポケットティッシュ・チラシ配布の普及啓発活動を実施
- ・輪島市内一斉のボランティア活動に参加し、河川の草刈作業を実施



草刈作業のボランティア活動



わじま里山里海まつりに参加

(公社)能登町シルバー人材センター

- ・町内公立保育所（6か所）で除草ボランティア作業を実施
- ・宇出津地区、柳田地区文化祭で、おにぎり・野菜等を販売、また、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動も実施



除草ボランティア作業



おにぎり・野菜等の販売、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動



(公社)かほく市シルバー人材センター

- ・市内の主要スーパーの店頭で、普及啓発の資料やポケットティッシュ配布の普及啓発活動を実施
- ・かほく市生涯学習フェスティバルの展示コーナーで、シルバー人材センターの活動をパネルで紹介した。
- ・市内公共施設窓口等に、普及パンフレットやポケットティッシュを設置した。



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動

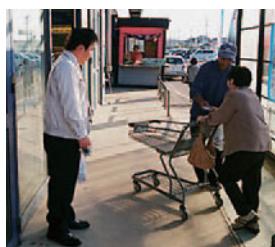


パネル広報活動



(公社)志賀町シルバー人材センター

町内のショッピングセンター4ヶ所で、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動を実施



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動

(公社)津幡町シルバー人材センター

- 町内スーパー・マーケット3か所で、ポケットティッシュ、リーフレット、子供用笛等配布の普及啓発活動を実施



ポケットティッシュ、リーフレット等配布の普及啓発活動

(公社)中能登町シルバー人材センター

町内大型スーパーにて、
ポケットティッシュ配布
の普及啓発活動を実施



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動

(公社)能美市シルバー人材センター

能美市ほっこりまつり会場で、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動を実施。同時に能美市シルバー人材センター10周年イベントのPRチラシを配布



10周年イベント PRチラシ



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動

(公社)宝達志水町シルバー人材センター

- ・「町民文化祭」に来場した多くの町民に対し、ポケットティッシュ等配布の普及啓発活動を実施
- ・特別養護老人ホーム「ちどり園」で、除草・剪定のボランティア活動を実施



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動



除草・剪定のボランティア活動

(公社)内灘町シルバー人材センター

- ・町内スーパー4店舗前で、ポケットティッシュ・チラシ・子供用笛等配布の普及啓発活動を実施
- ・内灘役場庁舎横植樹の除草作業を実施
- ・高齢者スポーツ大会にて、ポケットティッシュ・チラシ配布の普及啓発活動を実施
- ・金沢市シルバー人材センターの「シルバーフェスタ2015」に参加し、会員の手作り品や内灘産野菜等を販売



シルバーフェスタ2015に参加



除草のボランティア活動



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動

(公社)穴水町シルバー人材センター

- ・老人クラブ連合会グラウンドゴルフ大会に参加の皆さんに、ポケットティッシュ等配布の普及啓発活動を実施
- ・穴水町社会福祉大会に出席の方々に、ポケットティッシュ配布の普及啓発活動を実施



ポケットティッシュ配布の普及啓発活動



シニアの『健康相談室』

申も木から落ちる、ヒトもよく間違える

労働衛生コンサルタント

池田病院 池田 裕也 先生



皆様、新年おめでとうございます。今年も何卒よろしくお願い致します。

昨年末、会員の方々が就業されていらっしゃる事業場を見学させていただきました。皆様元気にお仕事されていました。最近はシルバー世代の方々も各事業所で徐々に増えてきていると実感しています。

さて、私は産業医として業種、規模様々な事業場を環境、作業の仕方等に注意しながら見て回っています。暑い、寒い、暗い、狭い、まぶしい、うるさい、ほこりっぽい、なにか臭う、滑りやすい等々、職場に有害因子や危険因子がないかチェックします。

無理な姿勢、危険な行動、決められているのにマスクや手袋を着けていない等々、事故や病気にも繋がりかねない作業の仕方はその場で改善していただくこともあります。業務上の事故は人の間違いが大いに関係しており、職場では人は間違えるという前提で作業を点検し、見直し、改善を繰り返し行うことも大切です。最近ではいわゆるヒューマンエラーを防ぐためにK Y T（危険予知訓練）、ヒヤリ・ハット報告、リスクアセスメントなどが盛んに行われています。K Y Tは作業前に日頃間違えやすい点、気のついた点等をお互い再確認して作業を行う習慣を身に着ける訓練のことです。ヒヤリ・ハット報告はヒヤリとした、ハットとした経験や事象を報告し、他の人にも注意喚起を促すために行うものです。

今回は幸い事故には繋がらなかったとしても、いつか重大な事故に陥る可能性のあることや軽微であっても頻繁に起こることは討議をしてリスク回避をしなければなりません。それがリスクアセスメント（リスクの見積もり）です。事象の頻度と危険度により優先順位をつけ、それに従って対策を講じてリスクを減らしていきます。職場の事故は転倒、転落、切れ、こすれ、動作の反動、無理な動作、挟ま

れ、巻き込まれなどが上位を占めています。脚立、台車、ハンドリフター、フライヤー、スライサー、はさみ、包丁、カッターなど日常生活で使用する物によっても事故は起きています。働くことによってケガをしたり健康を害しては意味がありません。

見学の際に会員の皆様に「健康診断は受けいらっしゃいますか？」と質問したところ、ほぼ全員「町の健診を受けている。」と答えられました。結果は「大丈夫といわれた。」、「血圧が少し高いので医者に通っている。」など様々でした。

よくあるヒューマンエラー：忘れていた、考えなかった、知らなかった、知らせなかった、無視した、思い込んでいた、習慣になっていた、惰性でしてしまった、自分なら出来ると思った、人がすると思った、やらなくても大丈夫と思った、疲れていた、体調がすぐれなかった等。

皆さんこのようなことは日常生活でもよく経験されると思います。

私の反省でもあります、今年は皆様の健康管理に少しでも関与出来ればと思っています。申年生まれで年男です。がんばります。

今年も皆様が健やかに過ごされることを念じております。



平成27年度 委託事業実施状況

技能講習

55歳以上の高齢者を対象に、第2第3の職業人生を支援するため78コースを計画しましたが、高齢求職者も減少傾向で受講者の確保に苦慮することもありました。しかし、各地

域のハローワークやシルバー人材センターの他、各種団体のご協力により目標達成の目途が立ちました。残りの講習あるいは高齢者のニーズに沿った講習の追加も視野に入れながら、事業の目的を果たしたいと考えています。

技能講習地域別開催状況

平成27年10月末日現在

| 開催地域 | 事業別 | 受講定員 (人) | 開始者数 (人) | 講習名 |
|-------------------|-----|-------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 金沢地域 | SP | 105 | 117 | 警備業務、小型クレーン、労務管理補助者、ビジネスパソコン、調理アシスタント |
| | 育成 | 306 | 285 | 介護補助、遺跡発掘、フォークリフト、警備業務、造園・刈払機、ビジネスパソコン、マーケティング、学童保育補助者、ビルメンテナンス、小型クレーン、チェンソー、マナー |
| 小松地域 | SP | 120 | 87 | ビジネスパソコン、介護補助、マーケティング、調理アシスタント、ビルメンテナンス |
| | 育成 | 211 | 191 | 営農アシスタント講習（野菜栽培）、遺跡発掘、マーケティング、フォークリフト、学童保育補助者、造園・刈払機、ビジネスパソコン |
| 七尾地域 | SP | 150 | 113 | 介護補助、ハウスクリーニング、ビルメンテナンス、調理アシスタント |
| | 育成 | 181 | 178 | フォークリフト、学童保育補助者、ハウスクリーニング、造園・刈払機講習、実践介護講習 |
| 能登地域 | 育成 | 135 | 139 | 営農アシスタント講習（野菜栽培）、造園・刈払機、調理アシスタント、ビジネスパソコン、ハウスクリーニング、牡蠣養殖、チェンソー |
| 合 計 | SP | 375 | 317 | 介護補助2コース、調理アシスタント |
| | 育成 | 833 | 654 | マーケティング 学童保育、チェンソー、牡蠣養殖、遺跡発掘 |
| ※参考26年度実績(SP技能講習) | | 618 | 553 | 38回 |

SP : シニアワークプログラム地域事業

育成 : 高齢者活躍人材育成事業



(育成)学童保育補助者(加賀市)9月1日

(育成)遺跡発掘(小松市)9月8日

(SP)ビジネスパソコン(白山市)9月15日



(育成)遺跡発掘(能美市)9月28日

(育成)チェンソー(能登町)10月9日

(育成)遺跡発掘(白山市)10月20日



(育成)ビルメンテナンス(金沢市)10月20日

(育成)フォークリフト(七尾市)10月22日

(SP)調理アシスタント(小松市)10月26日

就業支援講座

就職、就業又はボランティアなど、社会参加する上で最も大切なマナー（目配り、気配りの利いたコミュニケーション）を中心に開催しています。これまで考えていたマナーとは「自分が考えた押し付けマナーではなかったか？」と

講師の説明で皆さんの表情が変わりました。「相手の立場を考えたマナーが本当のマナーです！」分かっていてその通りできないのがマナーではないでしょうか。

本来のマナーで対応できるように、これからもマナー講習を推進していきたいと考えています。

就業支援セミナー地域別開催状況

平成27年10月末日現在

| 開催地域 | 実施回数 | 定員(人) | 受講者(人) | 内 容 |
|-----------|------|-------|--------|-------------------------------------------|
| 金沢地域 | 22 | 411 | 395 | マナー、公的年金の仕組み、健康管理、高齢者インターネットトラブル etc |
| 小松地域 | 16 | 256 | 229 | マナー、公的年金の仕組み、おもてなしの顔、高齢者インターネットトラブル etc |
| 七尾地域 | 10 | 156 | 161 | マナー、公的年金の仕組み、健康管理、高齢者インターネットトラブル etc |
| 能登地域 | 4 | 60 | 75 | マナー、公的年金の仕組み、健康管理、高齢者インターネットトラブル etc |
| 合 計 | 52 | 883 | 860 | 年度当初計画数 65回 11,12月で12回開催予定 実施回数のうちSP分 17回 |
| ※参考26年度実績 | 33 | 618 | 453 | 年度当初計画数 35回 |

管理選考会（合同面接会）

景気の回復に伴い求人が増加、求職者が減少する中、石川県の有効求人倍率は9月1.47倍と全国でも高位にあります。

職業別では、保安7.56倍、建設4.56倍、輸送・機械運転3.70倍と労働力確保が厳しい状況となっています。

このような状況から、SP事業において本年度19回の管理選考会を計画実施しておりますが、参加する企業は総じて深刻な人手不足を訴えています。当連合会も面接会場ではもとより、事務所においても随時受講者に対する相談、求人情報の提供などを実施し、人手不足解消に努めています。

管理選考会（合同面接会）地域別開催状況

平成27年10月末日現在

| 開催地域 | 回 数 | 企 業 (社) | 求人件数 (人) | 求職者 (人) | 就 職 (人) |
|-----------|-----|------------|-------------|------------|------------|
| 金沢地域 | 6 | 41 32 | 118 283 | 95 | 17 |
| 小松地域 | 5 | 16 13 | 42 76 | 50 | 2 |
| 七尾地域 | 6 | 21 15 | 68 122 | 97 | 21 |
| 合 計 | 17 | 78 60 | 228 481 | 242 | 40 |
| ※参考26年度実績 | 32 | 186 122 | 539 1258 | 458 | 180 |

※企 業 欄：上段/求人確保企業数、下段/面接会参加企業数

※求人件数欄：上段/件数、下段/求人数

※加賀地域：介護講習面接会中止

●面接会風景



津幡町シルバー人材センター(6月12日)



ポリテクセンター石川(8月21日)



白山市シルバー人材センター(9月15日)



●ハローワーク職員との相談風景



津幡町シルバー人材センター(6月12日)



ポリテクセンター石川(8月21日)



セミナーハウスあいりす(10月30日)

シルバー人材センターだより

公益社団法人 能登町シルバー人材センター

「高齢者等の軽度生活支援及び子育て支援」

能登町シルバー人材センターでは、平成26年10月に町所有の空き施設を借り受け、柳田地区にシルバーサロン「わかくさ」を、能都地区にシルバーショップ「かがやき」を三世代交流館として開館しています。イベント等でしか販売していなかったリサイクル品・会員手作りの野菜・味噌等の販売や食事も提供できるようにし、高齢者が気軽に集まる憩いの場になっています。

また、子育て中のお母さんが、お子さんを連れて気軽に立ち寄ることができる子育て支援も実施しています。

★シルバーサロン「わかくさ」一柳田地区ー

調理好きな女性会員9名が交代で就業しています。うどん定食やコロッケ定食を基本に毎日メニューが変わります。能登の人は、控え目な性格の人が多いので、お客様とのコミュニケーションの取り方を心配していましたが短期間で慣れることができ、新商品の開拓にも意欲が出てきました。

また、認知症予防や振り込め詐欺防止、クラフトかご作り講習会等のイベントも実施しています。



平成26年10月9日 オープン



平成27年10月9日 一周年記念感謝祭
相撲甚句 島 和也 氏(元 能登桜閥)



クラフトバッグ講習会



認知・自殺予防講習会

★シルバーショップ「かがやき」一能都地区ー

「かがやき」では、元保育士の会員を中心に高齢者の話し相手や子育てのアドバイスを行っています。

野菜や手芸品を販売する場所も確保したことから、自分で作った物を持ってこられる会員も増えております。

徐々にですが地域住民の癒しの場として定着してきています。



夏休み
小学生クラフトバッグ講習会



月2回実施
宇出津小学校生 書道教室

★毎日入会日

前年度まで月一回の入会説明会を実施していましたが、入会者の都合でこれなくなった場合は翌月になることから、本年度より「かがやき」で毎日入会説明会を実施しています。



入会・受注担当職員

★現役世代応援

奥能登の病院では看護師不足が深刻な問題となっています。

看護師にとって急に休むことはたやすく出来ることではありません。

そこで、シルバー人材センターと病院事務局が相談し、病院内に託児所を開設してもらいました。

看護師のお子さんが軽い症状の場合、病児保育を実施しています。



病院内の保育の様子

★定住促進、里山環境保全事業

来年度は、定住促進協議会と協力して空き家の登録を進め、簡単な大工仕事や庭の手入れ、除草作業等の依頼を引き受ける体制を整える予定です。

また、里山の環境維持を目的に山の手入れをし、キノコの栽培、薪の販売等も手掛けていきたいと計画しています。

元気一番

あなたの
時間と技術を
活かしてみませんか。



会員募集中!!

シルバー人材センターでは60歳以上の健康で働く意欲のある会員を募集しています。

○お問い合わせは 地域のシルバー人材センターへ

| | | | | | |
|-----|---------------|------|---------------|-------|---------------|
| 金沢市 | ☎076-222-2411 | 野々市市 | ☎076-294-8303 | 津幡町 | ☎076-288-4462 |
| 小松市 | ☎0761-47-2855 | 珠洲市 | ☎0768-82-6886 | 中能登町 | ☎0767-76-8060 |
| 七尾市 | ☎0767-52-4680 | 輪島市 | ☎0768-23-8033 | 能美市 | ☎0761-58-4060 |
| 加賀市 | ☎0761-73-2456 | 能登町 | ☎0768-76-2680 | 宝達志水町 | ☎0767-29-4850 |
| 白山市 | ☎076-275-7604 | かほく市 | ☎076-281-3655 | 内灘町 | ☎076-286-2992 |
| 羽咋市 | ☎0767-22-2700 | 志賀町 | ☎0767-42-2170 | 穴水町 | ☎0768-52-4680 |

編 集 後 記

あけましておめでとうございます。

皆様のご協力により「シルバー連合会いしかわ」第35号を発刊することができました。心より感謝申し上げます。
北陸新幹線金沢開業後、金沢マラソンを始めとする多くのイベントが行われ、その様子を伝えるニュースが、毎日のように報道されています。

この活気がいつまでも続き、シルバー事業もさらに飛躍できますよう努めていきたいと思っています。

本年もよろしくお願ひいたします。



公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斎1丁目15-15 TEL(076)222-4680 FAX(076)222-4681

ホームページ: <http://www.ishikawa-silver.com/>

「シルバー連合会いしかわ」は、石川県シルバー人材センター連合会のホームページからもご覧いただけます。

