年2回（1月・7月）発行

シルバー連合会 いしかわ

第46号

令和3年7月発行

能登の揚浜式製塩（珠洲市）
写真提供：珠洲市

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

目　　次

就任のごあいさつ
公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会　会長　林　　充　男 … 1
石川労働局長　吉　田　研　一 … 2
令和２年度の主要事業（令和３年１月～３月実施分）
第２回 県内各センター事務局長会議《Web会議》 …… 3
第２回 専門委員会《Web会議》 …… 3
経理研修会《Web会議》 …… 3
第４回理事会 …… 4
令和３年度の主要事業（４月～７月実施分）
第１回 理事会《 Web会議 》 …… 5
派遣業務担当者初級研修《 Web研修 》 …… 5
第１回県内各センター事務局長会議《 Web会議 》…… 5
第１回安全対策協議会《 Web会議 》…… 6
定時総会《 Web会議 》…… 6
＜シルバー人材センター事業関係功労者表彰＞ …… 6
第２回理事会《 Web会議 》 …… 7
センター支援講習（連合会独自事業）…… 7
令和３年度全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰 …… 8
高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）…… 8
衛生委員会 掲示板 ……10
新任理事長・事務局長紹介 ……11
シルバー人材センターだより
公益社団法人 白山市シルバー人材センター ……12
令和２年度 県内シルバー人材センター事業実績 ……13

表紙写真の説明

能登の揚浜式製塩の技術（2008年に国の重要無形民俗文化財に指定）

揚浜式とは、入浜式に対応する呼称で、海水を人力でくみ上げ、砂の塩田に撒いて塩分濃度を上げ、釜で煮詰めて塩をつくる製法で、珠洲の仁江海岸で受け継がれてきた。藩政期には、能登の重要産業として奨励されたが、明治以降、瀬戸内の大規模な入浜式塩田、さらに化学製法におされて衰退の一途をたどり、角花家のみが、幾多の困難を乗り越え、技術を伝承してきている。

揚浜式で作られた塩は、添加物など一切使わず自然海水のみで作られているため、体にも優しく、大変注目を浴びている。５月～９月の晴天時にしか作業できないので、生産量が限定された希少品である。

出典：珠洲市ホームページ

就任のごあいさつ

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会
会　長　　林　　充　男

このたび、６月25日開催の定時総会並びに理事会において、皆様方のご推挙により、当連合会の会長に選任されました。重責に身の引き締まる思いとともに、精一杯責務を果たしてまいる所存であります。どうぞよろしくお願い申し上げます。

昨年令和２年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大により、社会経済活動は大きな打撃を受け、シルバー人材センター事業も多大な影響を被りました。請負・委任、派遣ともに、会員の就業の自粛、企業活動の減退や休止による影響が生じ、厳しい状況となりました。令和３年度の契約金額は、６月末では前年同月の実績を上回っておりますが、新型コロナウイルス感染症の先行きが見通せない状況の中、今後も予防対策に万全を期し、安全な事業運営を推進してまいりたいと存じます。

少子高齢化が進み、人口に占める65歳以上の方の割合は、今後の推計も含め増加の一途をたどっております。企業においては、65歳までの雇用継続が進み、さらに、改正高年齢者雇用安定法により70歳までの就業確保措置を講じることが努力義務とされました。このような社会情勢で、働く意欲のある高齢者が、その能力と経験を生かして社会参加することが超高齢社会ではたいへん重要であり、シルバー人材センターは、その就業機会の提供の場としての大きな役割を担っております。

当連合会は、令和２年度に策定した新たな事業推進計画（中期計画）に基づき、「安全就業の確保及び徹底」、「会員の確保・拡大」、「就業機会の拡大」を重点事業として、本県のシルバー事業の発展のため、行政、経済などの関係機関・団体と強く連携をはかりながら、県内のシルバー人材センターとともに、積極的な事業運営、さらには地域社会の振興・発展に取り組んでまいる所存です。皆様方のご指導、ご協力をお願い申し上げまして、就任のご挨拶といたします。

就任のごあいさつ

石川労働局長
吉　田　研　一

本年４月１日付で石川労働局長を拝命しました、吉田研一（よしだ　けんいち）です。公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会及び各地区シルバー人材センターの皆様方には、日頃から石川労働局の行政運営の推進について、格別の御理解を賜り厚く御礼申し上げます。

石川県の雇用失業情勢は、新型コロナウイルス感染症の影響から回復の兆しがみられ、４月末の有効求人倍率は1.35倍と６ヶ月連続で上昇し、一部に持ち直しの動きがみられ、求人は全体として底堅い状況にありますが、依然として注意を要する状態にあります。

新規求職者数では、60歳以上の求職者数が４ヶ月連続で増加傾向にあり、シニア世代の社会における活躍がより一層期待されるところであります。そして、その多様な就業ニーズに応えていくために、シルバー人材センターが果たす役割も今後益々期待が高まるものと考えております。

労働行政においては、本年４月から改正高年齢者雇用安定法が施行され、事業主に対し、これまでの65歳までの雇用機会確保の義務に加え、70歳までの就業機会確保の努力義務が新たに設けられました。石川労働局としましても、改正法の趣旨や内容の周知徹底を主眼とする啓発及び指導を行ってまいります。

また、県内３カ所のハローワーク（金沢、小松、白山）に、概ね60歳以上の方のための就職相談窓口として「生涯現役支援窓口」を設置しており、シニア世代の採用に意欲的な企業の求人情報の提供、履歴書等の書き方や面接の受け方、求職活動の方法など各種ガイダンスを実施しております。

今後も、働く意欲のあるシニア世代がその能力を十分に発揮できる環境整備に全力で取り組んでまいります。

最後に、関係する皆様におかれましては、健康と安全に御留意いただき、引き続き御尽力・御協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、シルバー人材センター事業の更なる発展を祈念申し上げ、御挨拶とさせていただきます。

令和２年度の主要事業（令和３年１月～３月実施分）

第２回 県内各センター事務局長会議《Web会議》

令和３年１月29日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

桶川秀志会長のあいさつの後、連合会事務局から内容説明があり、質疑応答が行われました。

【議事内容】

・全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
・令和３年度国のシルバー事業関連予算（案）について
・安全就業の徹底について
・令和２年度国委託事業について
・労働者派遣事業について

第２回 専門委員会《Web会議》

２月19日(金)・25日(木)〈石川県職業能力開発プラザ〉

４つの専門委員会の第２回会議は、Web会議方式で開催し、桶川秀志会長のあいさつの後、各委員長の議事進行により協議が行われました。

２月19日　交流研修専門委員会
　　普及啓発推進専門委員会
２月25日　就業開拓推進専門委員会
　　安全・適正就業推進専門委員会

【各専門委員会の審議内容】

・令和２年度事業実施状況（中間報告）について
・今後の事業推進について

経理研修会《Web会議》

３月10日(水)・11日(木)・16日(火)〈石川県職業能力開発プラザ〉

県内各センターの担当職員を対象に毎年実施している経理研修会について、今年度は、国補助金経理事務に特化した内容としました。受講者の補助金経理の経験年数及びセンターの規模により４グループに分けてWeb会議方式で開催しました。連合会からの説明の後、グループ内での意見交換に移り、疑問点や書類の作成方法等について確認しながら、理解を深めていただきました。

Web形式の研修会は、手軽に開催できる反面、参加者が発言しづらいなどのデメリットもあると感じられました。

第４回理事会

３月26日(金)〈石川県女性センター〉

桶川秀志会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。

桶川　秀志 会長

【審議事項】

（１）令和２年度収支補正予算について
（２）令和３年度事業計画について
（３）令和３年度収支予算について
（４）一般労働者派遣事業実施に関する協定書の一部改定について
（５）役員賠償責任保険（団体保険）の加入について
（６）理事の利益相反取引について

【報告事項】

・令和２年度事業実施状況について
・安全就業の徹底について
・国の令和３年度シルバー人材センター関係予算について
・令和３年度の国委託事業について
・その他

当連合会の賛助会員の皆様です。ご支援感謝申し上げます。

賛助会員名簿（37団体）

【県内市町】

金　沢　市	小　松　市	七　尾　市
加　賀　市	白　山　市	羽　咋　市
野々市市	珠　洲　市	輪　島　市
能　登　町	かほく市	志　賀　町
津　幡　町	穴　水　町	宝達志水町
能　美　市	中能登町	内　灘　町

【各種団体・企業】

一般社団法人 石川県ビルメンテナンス協会
一般財団法人 石川県金沢勤労者プラザ
小松商工会議所
七尾商工会議所
輪島商工会議所
一般社団法人 石川県経営者協会
一般社団法人 石川県警備業協会
おおぞら農業協同組合
株式会社マルエー
株式会社谷印刷
金沢商工会議所
白山商工会議所
加賀商工会議所
珠洲商工会議所
羽咋市商工会
株式会社マックスカンパニー
珠洲市農業協同組合
石川県社会保険労務士会
株式会社トヨタレンタリース石川

令和３年度の主要事業（４月～７月実施分）

第１回 理事会《 Web会議 》

令和３年６月８日(火)〈石川県職業能力開発プラザ〉

桶川秀志会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については全て承認されました。

【審議事項】

（１）令和２年度収支補正予算について
（２）令和２年度事業報告について
（３）令和２年度決算について（監事監査報告）
（４）役員候補者の選出について
（５）令和３年度定時総会の招集について
（６）令和３年度シルバー人材センター事業関係
　　功労者表彰について（石川県シルバー人材センター連合会表彰）

【報告事項】

・令和２年度代表理事及び職務執行理事の職務執行状況報告について

桶川　秀志 会長

派遣業務担当者初級研修《 Web研修 》

６月15日(火)〈石川県職業能力開発プラザ〉

県内シルバー人材センターにおいて、今年度から派遣業務に携わる６名の職員を対象に、Web形式で研修を行いました。

増田勉事務局長のあいさつの後、北山光明派遣管理者が、労働者派遣業務の知識や実務について説明しました。

第１回県内各センター事務局長会議《 Web会議 》

６月18日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

第１回事務局長会議（シルバー派遣事業検討委員会）は、県内シルバー人材センターの事務局長が出席し、Web会議の方式で開催しました。

桶川秀志会長のあいさつの後、連合会事務局から次の項目について説明を行いました。

・全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
・労働者派遣事業について
・その他（令和３年度高齢者活躍人材確保育成事業計画）

桶川　秀志 会長

第１回安全対策協議会《 Web会議 》

● ６月18日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

事務局長会議終了後、センター事務局長を委員とする安全対策協議会の今年度の第１回会議を開催しました。本協議会の会議は、昨年度まで、衛生委員会と合同で開催していましたが、会員の安全対策について、より充実した協議を行うため、それぞれ単独で開催することとしました。

協議に先立ち、本協議会の今年度の運営等について、増田勉事務局長が説明し、続いて担当者から協議事項の説明を行いました。

協議事項の「安全就業に関するセンターの取組事例」では、①飛び石事故、②熱中症、③ハチ刺され、の３つの対策に絞り、情報交換を行いました。事前に各センターから取組事例を報告してもらい、一覧に取りまとめたものを資料として提供していたことから、活発な意見交換となり、会員の安全対策に有用な機会となりました。

定時総会《 Web会議 》

● ６月25日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

令和3年度定時総会は、コロナウイルス感染症感染防止のため、Web方式で開催されました。

桶川秀志会長が開会の宣言を兼ねたあいさつを行った後、シルバー人材センター事業関係功労者表彰の発表が行われました。例年ですと、総会会場にて会長から受賞者の皆様に、直接表彰状と記念品が贈られますが、今年はWeb方式のため、お名前の発表のみとさせていただきました。

その後、議長に野々市市シルバー人材センターの麦山真珠美事務局長を選出し、議案審議に入り、全ての議案が原案どおり全会一致で承認されました。

議案審議等

第１号議案　令和２年度事業報告について
第２号議案　令和２年度決算について
第３号議案　役員の選任について
報告第１号　令和２年度収支補正予算について
報告第２号　令和３年度事業計画について
報告第３号　令和３年度収支予算について

シルバー人材センター事業関係功労者表彰

定時総会において表彰をお受けになられた皆様です。

●センター理事長表彰（理事長を３期６年以上務められた方）

公益社団法人　輪島市シルバー人材センター　前理事長　**坂口　茂 氏**
公益社団法人　能登町シルバー人材センター　前理事長　**持木　一茂 氏**

●センター事務局長表彰（事務局長を４年以上務められた方）

公益社団法人　津幡町シルバー人材センター　前事務局長　**角井　順子 氏**

桶川秀志会長のご退任

桶川秀志会長におかれましては、令和元年６月の就任以来２年間、石川県シルバー人材センター連合会の会長として多大なご尽力をいただきましたが、本定時総会をもちまして、退任されました。

その御功労に対し深く敬意を表し、感謝申し上げます。

第２回理事会《 Web会議 》

６月25日(金)

同日の定時総会において、全役員の任期満了に伴う新役員の選任が行われたことを受け、定時総会終了後に開催され、理事の中から会長１名、副会長２名、専務理事１名が選定されました。

【審議事項】

○会長、副会長及び専務理事の選定について

役員名簿（任期：令和５年度定時総会終結時まで）

役職名	氏　名	備　考
会　長	林　充男	金沢市シルバー人材センター理事長
副会長	竹田由喜夫	白山市シルバー人材センター理事長
〃	藤　勝好	七尾市シルバー人材センター理事長
専務理事	増田　勉	石川県シルバー人材センター連合会事務局長
理　事	紺谷重男	かほく市シルバー人材センター理事長
〃	南　忠治	能美市シルバー人材センター理事長
〃	宮﨑　護	加賀市シルバー人材センター理事長
〃	越田幸宏	小松市シルバー人材センター理事長
〃	宮坂雅之	輪島市シルバー人材センター理事長
監　事	村田善紀	津幡町シルバー人材センター理事長
〃	浅野　昇	野々市市シルバー人材センター理事長

センター支援講習（連合会独自事業）

各センターの要望により、就業中の事故防止対策の一環としての刈払機取扱講習をはじめ、シルバー受託事業の主力である業務の、剪定、清掃、調理の講習のほか、接遇講習などの開催を支援し、会員のスキルアップを図ります。

令和３年度の開催予定

講習名	開催地区	開催回数	受講定員総数
刈払機講習	加賀市、小松市、白山市、かほく市、七尾市、能登町	６回	70名
剪定講習	小松市、白山市、かほく市、七尾市、穴水町、輪島市	６回	60名
清掃講習	加賀市、小松市、志賀町、輪島市	４回	40名
接遇講習	白山市、津幡町	２回	20名
調理講習	能登町	１回	10名
計	県内10地区	19回	200名

刈払機講習

令和３年度
全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰

令和３年６月24日(木)に開催された全シ協定時総会において、１センターと２名が表彰されました。

おめでとうございます

安全就業優秀・優良シルバー人材センター

優　良　賞　　公益社団法人　能美市シルバー人材センター

全シ協会長表彰（10年以上役員として就任、推薦時においても理事長の職にある方）

公益社団法人　志賀町シルバー人材センター　理事長　　小泉　　勝　様
公益社団法人　内灘町シルバー人材センター　理事長　　埴崎　　滋　様

高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）

令和３年度高齢者活躍人材確保育成事業（厚生労働省委託事業）では、高齢者、企業等退職予定者及び企業等に対して、シルバー人材センター（以下「シルバー」という。）を積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて、高齢者、企業双方のシルバーに対する理解を深めること、また、高齢者がシルバーに興味を持ち自信を持って就業できるように、必要な技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する企業等を増加させることとしています。

併せて、シルバー会員で新たな分野での活躍を希望している会員等に対し、技能講習及び就業体験を実施することにより、人手不足分野等での担い手不足の解消を目指すこととしています。

1 シルバー人材センターの周知・広報の実施

シルバーの周知・広報のため、テレビ・ラジオCM、新聞、自治体広報誌等での広告を実施するほか、路線バスの車内アナウンスでの広告も行っています。

（1）テレビCM（北陸放送、石川テレビ、テレビ金沢、北陸朝日放送で３種類のCMを放映）
- ３種類のCM（各15秒）①送迎バス乗務編、②花売り場編、③遺跡発掘編
- 放映期間：令和３年４月（放映数：222回）

（2）ラジオCM（北陸放送　MROラジオ）
- ①シニア②企業対象の各20秒CMを朝及び夕方のMROニュース時間帯に放送
- 放送期間：令和３年４月～５月（放送数：128回）

（3）新聞広告
- 北國新聞 朝刊テレビ欄下
  期間：令和３年４月～５月（掲載数：８回）

（4）自治体広報誌等による周知・広報
- 白山市など13市町の広報誌にシルバーの広告を掲載
- 石川県、金沢市及び小松市のホームページにシルバーのバナー広告を掲載
  期間：令和３年４月～令和４年３月

テレビCM

新聞広告

（5）バス車内のアナウンス広告

・北陸鉄道路線バスの「武蔵が辻」バス停案内時に、バス内でシルバーのアナウンス広告を放送
期間：令和３年４月～令和４年３月（１日あたりのアナウンス数：288回）
（アナウンス広告の内容）
「シニアの皆さん、あなたの生活時間に合わせて、少し働いてみませんか。
お問い合わせは、シルバー人材センターまで」

2 技能講習の実施

「技能講習」は、60歳以上のシルバー未会員の方について、シルバーの会員となり、シルバーでの就業に興味や自信を持つことができるように、また、シルバーの会員であって職種の転換を希望する会員等については、新たな分野で就業し活躍できることを目的に実施するものです。

令和３年度開催予定の技能講習

講　習　名	開　催　地　区	開催回数	受講定員総数
剪定講習	白山市、羽咋市、七尾市、珠洲市	4 回	40名
ドローン講習	白山市、かほく市、七尾市、能登町	4 回	40名
お掃除・整理収納講習	小松市、金沢市、内灘町、七尾市	4 回	40名
刈払機講習	小松市、白山市、羽咋市	3 回	30名
生活支援講習	小松市、内灘町、七尾市	3 回	30名
ガーデニング講習	津幡町、穴水町	2 回	20名
きのこ栽培講習	能登町	1 回	10名
学童保育補助講習	小松市	1 回	10名
ラッピング講習	小松市	1 回	10名
障子張り講習	能登町	1 回	10名
野菜栽培	能登町	1 回	10名
遺跡発掘	白山市	1 回	10名
12講習	県内11市町	26回	260名

3 就業体験の実施

「就業体験」は、シルバー未会員の方でシルバーでの就業に関心のある60歳以上の方又はシルバーの会員であって職種の転換を希望する会員を対象に実施するものです。シルバー会員や事業所等の協力を得て、高齢者の関心の高い分野やシルバーへの入会に繋がることが期待できる分野で、安全に留意しつつ実際に行う作業等についての体験を実施しています。

また、シルバーの独自事業で行う就業体験だけでなく、シルバーに発注実績のある企業等の協力を得て行う就業体験も実施しています。

６月までに実施した
主な就業体験の内容

・建物清掃作業
・チラシ封入作業
・剪定作業
・剪定枝運搬作業
・墓地の清掃、ごみの片付け作業

チラシの封入作業

剪定作業

衛生委員会 掲示板

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会　　産業医　井上　一彦

佳い夏を お迎えになられますように

皆様　お変わりなくお元気で御活躍のことと存じます。この「いしかわ第46号」がお手元に届く頃にはワクチン接種が進み、感染者数が激減していることを期待しております。

先ずコロナ禍中で気になった二つの広報について書かせて頂きます。

一つめは「外出自粛による運動不足」です。「通勤は続けているが休日の外出や旅行は控えている」という方は少なからずいらっしゃるのではないでしょうか。早足歩行は体力低下を抑えると同時に脳も活性化して精神状態を良好に保つことが知られており、ビタミンDは陽光を浴びた皮膚で作られるので骨粗鬆症の予防にも晴天時の外出は大切です。陽当たりの良い所を歩けない様なら短時間でも日光浴をするべきとの意見もあります。

二つめは「自転車事故の増加」です。公共交通機関でのコロナ感染を避けられる自転車が見直され、「健康にも環境にも良い」との宣伝もあって、自転車交通の為の整備が遅れている街に不慣れな人の自転車が増えた結果、人身事故が急増した由です。自転車が背後から歩行者に衝突して重大な結果となった事例が多く、被害者にならない為に歩道でも背後への注意が必要と思います。骨粗鬆症や運動能力低下が有る場合、相手が自転車でも骨折などの重傷を負うことがあり、治癒も遅れがちで入院、通院による新型コロナ感染リスクも無視出来ません。

ところで運動という面から見ると平坦な舗装路で同じ距離を移動する場合、自転車の平均速度が徒歩速度の２倍（市街地で安全運転をすれば大体この程度です）のとき消費カロリーは徒歩の約１/２（負荷のかかる筋肉は異なりますが）です。自家用車より健康に良いとは謂えますが、事故のリスクや他の交通への迷惑を考えると如何なものでしょうか。私も自転車は好きですが、体力維持の為には自転車よりも徒歩をお薦めしています。

骨折を防ぎましょう その5

第42号から骨折を防ぐことについて書いてきました。第44号では骨粗鬆症を予防するカルシウム豊富な食品として乳製品、大豆製品、小魚、小松菜、チンゲンサイ、乾燥ヒジキ等を挙げましたが、「コップ1杯に1日に必要なカルシウムの1/3が含まれる」と推奨される様に牛乳は手軽にカルシウムが摂れる食品の筆頭と云えます。

更に牛乳は必須アミノ酸（人体の蛋白質を構成する化合物のうち人体内では充分に作れないもの）を利用し易いバランスで含んでいます。噛む必要のない牛乳はすこやか長寿の為に理想的な食品と云えるかも知れません。また植物性食品からは殆ど摂取できないビタミンB12などのビタミン類が豊富で、家畜肉と比較して圧倒的に低い飼料コストで動物性蛋白が得られるという未来の人類にとっての有用性も見えてきます。

但し乳糖不耐性という問題もあり、これが第44号で「牛乳」と書かず「乳製品」と書いた理由です。

次回から多くの興味深い話題に富む牛乳に関して詳しく書かせて頂きます。

今回もお読み頂きまして誠に有り難うございました。

お元気で。

新任理事長・事務局長紹介

新任理事長

金沢市シルバー人材センター
理事長

林（はやし）　充男（みつお）氏
令和３年５月31日
就任

小松市シルバー人材センター
理事長

越田（こしだ）　幸宏（ゆきひろ）氏
令和３年５月31日
就任

羽咋市シルバー人材センター
理事長

山田（やまだ）　政一（まさいち）氏
令和３年５月28日
就任

野々市市シルバー人材センター
理事長

浅野（あさの）　昇（のぼる）氏
令和３年５月27日
就任

輪島市シルバー人材センター
理事長

宮坂（みやさか）　雅之（まさゆき）氏
令和３年５月31日
就任

能登町シルバー人材センター
理事長

大森（おおもり）　凡世（かずよ）氏
令和３年５月27日
就任

新任事務局長

小松市シルバー人材センター
事務局長

山本（やまもと）　哲也（てつや）氏
令和３年５月１日
就任

志賀町シルバー人材センター
事務局長

川畑（かわはた）　智（さとる）氏
令和３年４月１日
就任

津幡町シルバー人材センター
事務局長

英（あなた）　直喜（なおき）氏
令和３年６月１日
就任

中能登町シルバー人材センター
事務局長

河島（かわしま）　弘（ひろし）氏
令和３年４月１日
就任

シルバー人材センターだより

公益社団法人　白山市シルバー人材センター

白山市は、日本三名山の一つ白山を有し、山・川・海に恵まれた自然豊かな地域です。白山市シルバー人材センターは、この地で「豊富な知識と経験、シルバー白山は元気に働く「いぶし銀集団」」をモットーに、７つの支所と本所が協力して活動しています。

ゆび編み教室の開催

令和２年度に、女性会員の拡大と健康対策の一環として開催しました。

指と糸だけを使い、洗剤のいらないアクリルエコたわしを製作しました。

コロナ禍ということもあり、本所のみでの開催でしたが、今後は、支所毎で開催し、女性会員の入会促進と会員増強に結び付けたいです。

草刈り作業時の飛び石事故への対策

草刈り業務については、刈払機による事故が多かったため、令和２年度にカルマー（刃）を導入したところ、カルマー使用時においては事故がなくなりました。当初は通常の刈払機に比べると重く、使い勝手が良くないとの意見もありましたが、今では安全面のことを考えるとカルマーにして良かったとの会員の声があります。

剪定ボランティアの実施

清掃ボランティアに加えて、毎年、老人福祉施設等の樹木剪定を行っています。年１回ではありますが、お客様から好評を得ています。

コミュニティバスに広告の掲載

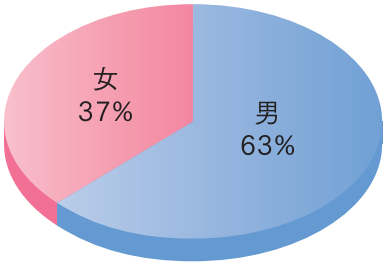
今年の１月から、白山市コミュニティバスの車内広告で会員募集並びに仕事募集を行っています。新規入会及び就業機会につながればと思っています。

令和２年度
県内シルバー人材センター事業実績

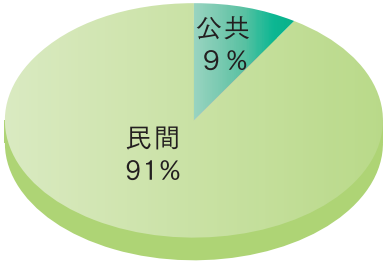
センター名	会員数（令和３年3月31日現在）			契約件数（件） 契約金額（千円）※			総合就業実人員（人）(B)	就業延人員（人日）	総合就業率（%）(B/A)
	計(A)	男	女	公共	民間	計			
金沢市	1,813	1,214	599	403 427,668	3,804 359,868	4,207 787,536	1,558	146,215	85.9
小松市	981	626	355	263 149,346	4,424 269,133	4,687 418,480	743	82,663	75.7
七尾市	1,054	499	555	148 90,317	4,080 262,189	4,228 352,506	648	73,596	61.5
加賀市	850	503	347	270 139,735	2,328 226,273	2,598 366,008	627	80,080	73.8
白山市	1,065	765	300	360 110,963	3,429 250,909	3,789 361,872	764	81,199	71.7
羽咋市	274	179	95	125 27,663	1,519 59,343	1,644 87,006	217	17,338	79.2
野々市市	325	216	109	124 58,089	1,301 82,387	1,425 140,476	263	36,415	80.9
珠洲市	328	167	161	105 16,131	1,453 105,727	1,558 121,858	282	23,488	86.0
輪島市	363	210	153	191 44,652	1,962 85,196	2,153 129,848	318	30,532	87.6
能登町	315	198	117	226 44,312	1,700 104,913	1,926 149,225	314	26,831	99.7
かほく市	278	200	78	53 47,229	1,132 79,605	1,185 126,833	249	30,993	89.6
志賀町	238	154	84	333 62,311	959 63,048	1,292 125,359	207	20,838	87.0
津幡町	363	211	152	58 58,923	1,519 61,794	1,577 120,716	331	28,969	91.2
中能登町	258	166	92	201 55,064	2,501 105,472	2,702 160,537	246	31,458	95.3
能美市	432	260	172	359 68,509	1,997 112,876	2,356 181,385	395	48,013	91.4
宝達志水町	140	97	43	57 15,325	581 20,382	638 35,707	103	6,626	73.6
内灘町	193	124	69	79 29,983	1,289 39,776	1,368 69,758	176	19,502	91.2
穴水町	174	114	60	85 11,491	884 54,663	969 66,155	127	11,231	73.0
合計	9,444	5,903	3,541	3,440 1,457,712	36,862 2,343,553	40,302 3,801,265	7,568	795,987	80.1

※契約金額は百円単位を四捨五入しているため合計が合わない場合があります。

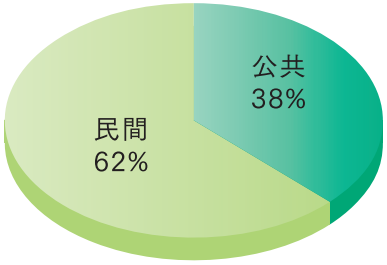
会員数　9,444人



契約件数　40,302件



契約金額　3,801,265千円

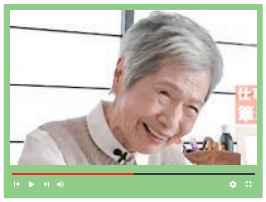


動画を配信しています!!

シルバー人材センター事業を紹介する動画を作成しました。
実際にお仕事に従事しておられる会員さんが出演しています。
動画は「シニアの皆様へ」（約８分）と「企業の皆様へ」（約６分）の２種類があります。
シルバーってどんな仕組みかな？働き方は？収入は？などを、わかりやすく紹介しています。
動画は当連合会ホームページに掲載していますので、パソコンやスマホからご覧いただけます。
「動画紹介」からご覧ください。

↑動画紹介

出演された会員の皆様です

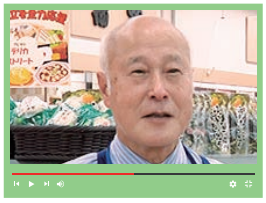


仕事：筆耕

今、生きがいです。これを書くのが楽しくてしかたないです！
歳とっても何かお役に立てればいいなと思っていましたし、一つの社会参加ですね。

仕事：製品の整備

シルバー派遣では、一定期間以上働くと有給休暇を取ることができるので、それを利用して休んだりすることもあります。楽しくやらせてもらっています。



仕事：スーパーでの品出し

正直、家でブラブラしているより体調がいいです。仕事を辞めてから６kgほど太ったんですが、この仕事を始めてから体も軽くなり、血圧も下がってきました。

仕事：草刈り

いい仲間たちもいて、仲間に混ぜてもらっているという安心感があります。みんなのおかげで、いい仕事ができているなと思っています。

仕事：そば屋の調理補助ほか

シルバーに入ってよかったのは、収入ができたこと。遊びに行ったり、孫のためにも使います。自分で働いたお金を、自分のために遠慮なく使えるのが嬉しいです。

仕事：学校校務士

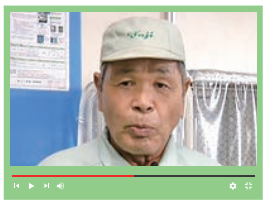
正直、自分で仕事を探すのは大変ですよね。シルバーさんは、気軽に相談でき、「こんな仕事あるよ」とか、気軽に話ができるし、話してくれると思ってます。

仕事：清掃

「そんなに無理しなくても」と言われたりしますが、無理はしてないですね。週に２回、２時間の仕事ですから、まだ余力があるので、頼まれたら他の仕事にも参加してます。

仕事：シルバー元気市販売

ある程度の年齢を超えたら皆一緒で、いくつだからというんじゃなく、「今どういう風な生き方をしてるか」が大事だと思う。年齢を意識せずに生活したいなと思いますね。



仕事：工場での部品洗浄

プラスチックの部品を洗って乾かすという仕事です。まだ元気なので、何かしようかなと思って、毎日ではないけれど、１日おきに働いています。

仕事：送迎バスの運転

朝８時から９時半まで仕事してから、一度家に帰り、その後、３時からの業務をします。やりがいがあり、こうして働ける喜びが「生きがい」という気がします。

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会
〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15　TEL(076)222-4680　FAX(076)222-4681
ホームページ：https://ishikawa-silver.com
「シルバー連合会いしかわ」は、石川県シルバー人材センター連合会のホームページからもご覧いただけます。