

年2回(1月・7月)発行

シルバー  
連合会

# いしかわ

第48号

令和4年7月発行



石川県立図書館  
写真提供：石川県

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

# 目次

シルバー連合会いしかわ 2022. 7 第48号

## 就任のごあいさつ

石川労働局長	長嶋政弘	1
石川県商工労働部長	内田滋一	2

## 令和3年度の主要事業（令和4年1月～3月実施分）

第3回 県内各センター事務局長会議及び安全対策協議会《Web会議》	3
第2回 専門委員会《Web会議》	3
経理研修会《Web会議》	3
第4回 理事会	4
賛助会員名簿	4

## 令和4年度の主要事業（4月～7月実施分）

第1回 理事会	5
第1回 県内各センター事務局長会議	5
第1回 安全対策協議会	6
派遣業務担当者初級研修《Web研修》	6
定時総会	6
＜シルバー人材センター事業関係功労者表彰＞	7
新役員名簿	7
センター支援講習（連合会独自事業）	7
令和4年度 安全・適正就業推進大会	8
令和4年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰	9
高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）	9
衛生委員会 掲示板	11
新任理事長・事務局長紹介	12
シルバー人材センターだより	
公益社団法人 野々市市シルバー人材センター	13
令和3年度 県内シルバー人材センター事業実績	14

## 表紙写真の説明

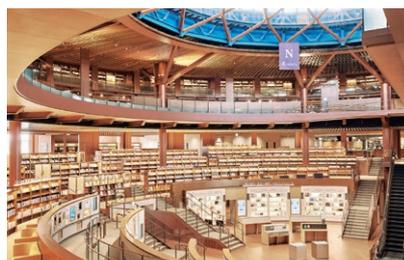
### 石川県立図書館

石川県立図書館が金沢市の本多町から小立野へ移転し、令和4年7月16日に開館しました。

新たな県立図書館は、「思いもよらない本との出会いや体験によって、自分の人生の1ページをめくることができる場所」を目指し、本に加えて人・モノ・情報が集まり、交流するさまざまな場を設けています。

愛称は「百万石ビブリアバウム」で、館内はまるで円形劇場のような大空間となっており、外観は大型パネルとガラスが折り重なって「本のページをめくる」イメージを表現しています。

（石川県ホームページ・石川県立図書館ホームページより抜粋・編集）





## 就任のごあいさつ

石川労働局長  
長嶋 政 弘

本年3月31日付けで石川労働局長を拝命しました、長嶋 政弘（ナガシマ マサヒロ）です。公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会及び各地区シルバー人材センターの皆様方には、日頃から石川労働局の行政運営の推進について、格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

私は、平成14年4月からの2年間、当局において労働基準部監督課長の勤務経験があります。その後、北陸新幹線の開通等もあり、街中も様変わりした感がありますが、風光明媚で文化の薫り高い石川県とのご縁を感じつつ、これまでの経験を活かしながら、行政運営に努めていきたいと考えております。

さて、石川県の雇用失業情勢は、令和4年4月の有効求人倍率は1.52倍であり、新型コロナウイルス感染症の影響が依然として懸念され、注意を要する状態にあるものの、持ち直しております。

労働行政においては、令和3年4月から改正高年齢者雇用安定法が施行され、事業主に対し、これまでの65歳までの雇用機会確保の義務に加え、70歳までの就業機会確保の努力義務が新たに設けられました。石川労働局としましても、引き続き改正法の趣旨や内容の周知徹底を主眼とする啓発及び指導を行ってまいります。

また、県内3カ所のハローワーク（金沢、小松、白山）に、概ね60歳以上の方のための就職相談窓口として「生涯現役支援窓口」を設置しており、シニア世代の採用に意欲的な企業の求人情報の提供、求職活動の方法や面接対策など各種ガイダンスを実施しております。

今後も、働く意欲のあるシニア世代がその能力を十分に発揮できる環境整備に全力で取り組んでまいります。

最後に、関係する皆様におかれましては、健康と安全に御留意いただき、引き続き御尽力を賜りますようお願い申し上げますとともに、シルバー人材センター事業の更なる発展を祈念申し上げ、御挨拶とさせていただきます。



## 就任のごあいさつ

石川県商工労働部長  
内 田 滋 一

本年4月8日付けで石川県商工労働部長を拝命した内田でございます。

平素より本県商工労働行政施策の推進につきまして、格別のご理解を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、我が国では少子高齢化が急速に進展しており、令和3年10月1日現在の石川県の年齢別推計人口によると、65歳以上の方々の割合が人口全体の30.3%で過去最高となっており、こうした方々が引き続き社会で活躍されることが期待されております。

こうした中、国においては、65歳から70歳までの就業機会を確保するとして、改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されるなど、働く意欲のある高年齢者が活躍できる環境の整備を進めているところであり、高年齢者に就業機会を提供するシルバー人材センターの果たす役割はますます重要なものとなっております。

県といたしましても、平成29年10月にいしかわ就職・定住サポートセンター(ILAC)内に「高齢者ジョブサポート石川」を開設し、職種や業種に関する視野を広げるためのセミナーや、高齢者と企業のマッチングを進めるための交流会などを開催しております。また、業務の具体的なイメージを持ってもらうため、高齢者を対象にインターンシップ(職場体験)プログラムを提供しております。こうした取組みもあり、昨年度の就職マッチング件数は約230件と一定の成果が上がっております。

今年度におきましても、高齢者の方々の健やかな暮らしのための支援に取り組むとともに、意欲と能力を生かして働くことができるよう、就業促進にしっかり取り組んでまいります。

今後とも石川労働局をはじめ関係機関と連携を図り、関係市町のご協力も得ながらシルバー人材センター事業のより一層の充実に努力してまいりますので関係者の皆様方におかれましても、引き続きご尽力・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

# 令和3年度の主要事業 (令和4年1月～3月実施分)

## 第3回 県内各センター事務局長会議及び安全対策協議会《Web会議》

● 令和4年1月21日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

開催に先立ち、事務局から新型コロナウイルス感染症の拡大のため、会議方式が急遽Web会議に変更になった旨を述べた。林充男会長のあいさつの後、連合会事務局から内容説明が行われました。

### 第3回事務局長会議

#### 【議事内容】

- (1) 全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
- (2) 会員への連絡手段（ショートメッセージサービスの活用状況）について
- (3) 安全対策について
- (4) その他

### 安全対策協議会

#### 【議事内容】

- (1) 県内シルバーの事故発生状況について
- (2) 安全就業のための動画紹介
- (3) 各センターにおける会員に対する健康診断受診等の取組について



## 第2回 専門委員会《Web会議》

● 2月21日(月)・25日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

4つの専門委員会の第2回会議は、Web会議方式で開催し、各委員長の議事進行により協議が行われました。

- 2月21日 就業開拓推進専門委員会  
交流研修専門委員会
- 2月25日 普及啓発推進専門委員会  
安全・適正就業推進専門委員会

#### 【各専門委員会の審議内容】

- ・ 令和3年度事業実施状況（中間報告）について
- ・ 今後の事業推進について



安全・適正就業推進専門委員会の様子

## 経理研修会《Web会議》

● 3月9日(水)〈石川県職業能力開発プラザ〉

県内各センターの担当職員を対象に、経理研修会をWeb方式で開催しました。今回は、令和5年10月1日から導入される消費税のインボイス制度に特化した内容で行われました。この制度が導入されると、シルバー人材センターは多大な影響を受けることとなり、各センター担当者は今後の対応を念頭に、熱心に受講しました。



## 第4回 理事会

● 3月22日(火)〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。

### 【審議事項】

- (1) 令和3年度収支補正予算について
- (2) 令和4年度事業計画について
- (3) 令和4年度収支予算について
- (4) 派遣労働会員就業規則の一部改正について
- (5) 役員賠償責任保険の加入について
- (6) 理事の利益相反取引について

### 【報告事項】

- ・ 令和4年度の国委託事業（高齢者活躍人材確保育成事業）について



林 充男 会長

当連合会の賛助会員の皆様です。ご支援感謝申し上げます。

### 賛助会員名簿 (38団体)

#### 【県内市町】

金 沢 市	小 松 市	七 尾 市
加 賀 市	白 山 市	羽 咋 市
野 々 市 市	珠 洲 市	輪 島 市
能 登 町	か ほ く 市	志 賀 町
津 幡 町	穴 水 町	宝 達 志 水 町
能 美 市	中 能 登 町	内 灘 町

#### 【各種団体・企業】

一般社団法人 石川県ビルメンテナンス協会	金沢商工会議所
一般財団法人 石川県金沢勤労者プラザ	白山商工会議所
小松商工会議所	加賀商工会議所
七尾商工会議所	珠洲商工会議所
輪島商工会議所	羽咋市商工会
一般社団法人 石川県経営者協会	株式会社マックスカンパニー
一般社団法人 石川県警備業協会	珠洲市農業協同組合
おおぞら農業協同組合	石川県社会保険労務士会
株式会社マルエー	株式会社トヨタレンタリース
株式会社谷印刷	野々市市商工会

# 令和4年度の主要事業 (4月～7月実施分)

## 第1回 理事会

● 令和4年6月9日(木)〈石川県女性センター〉

林会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。

### 【審議事項】

- (1) 令和3年度事業報告について
- (2) 令和3年度決算について  
(監事監査報告)
- (3) 役員候補者の選出について
- (4) 令和4年度定時総会の招集について
- (5) 令和4年度シルバー人材センター事業関係  
功労者表彰について  
(石川県シルバー人材センター連合会表彰)
- (6) 個人情報の保護に関する規程の一部改正について
- (7) 派遣事業個人情報適正管理規程の一部改正について
- (8) 職業紹介事業に係る個人情報適正管理規程の一部改正について
- (9) 賛助会員の加入承認について

### 【報告事項】

- (1) 令和3年度代表理事及び職務執行理事の職務執行状況報告について
- (2) シルバー人材センターに対する安全表彰の創設について
- (3) 派遣業務における自動車の安全運転に関する方針の一部改正について



## 第1回 県内各センター事務局長会議

● 6月15日(水)〈石川県女性センター〉

第1回事務局長会議は、県内シルバー人材センターの事務局長が出席し、開催しました。

林会長のあいさつの後、石川県警察本部から近年高齢者が被害に遭う詐欺についての説明があり、新しく就任された事務局長の紹介が行われました。

その後、連合会事務局から次の項目について説明を行いました。

- (1) 全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
- (2) シルバー人材センターに対する安全表彰の創設について
- (3) 高齢者活躍人材確保育成事業について
- (4) その他



## 第1回 安全対策協議会

● 6月15日(水)〈石川県女性センター〉

事務局長会議終了後、センター事務局長を委員とする安全対策協議会の今年度の第1回会議を開催しました。協議に先立ち、本協議会の今年度の運営等について増田勉事務局長が説明し、続いて担当者から次の項目について説明を行いました。



- (1) 令和3年度事故発生状況
- (2) 令和4年度事故発生状況（5月末）
- (3) 「派遣業務における自動車の安全運転方針」一部改正について
- (4) 人員輸送の運転業務に従事する派遣会員に対する「健康診断等奨励金」の創設及び「認知機能検査」の実施について
- (5) 「センターにおける運転者の運転前後のアルコールチェックについて」

## 派遣業務担当者初級研修《Web研修》

● 6月16日(木)〈石川県職業能力開発プラザ〉

県内シルバー人材センターにおいて、今年度から派遣業務に携わる9名の職員を対象に、Web形式で研修を行いました。

増田勉事務局長のあいさつの後、北山光明派遣管理者が、労働者派遣業務の知識や実務について説明しました。



## 定時総会

● 6月24日(金)〈ホテル金沢〉

林充男会長が開会の宣言を兼ねたあいさつを行った後、シルバー人材センター事業関係功労者表彰が行われました。新型コロナウイルス感染症の影響により、昨年はWeb会議方式で開催したため、集合しての開催は2年ぶりとなりました。

その後、議長に珠洲市シルバー人材センターの鍛冶鉄雄事務局長を選出し、議案審議に入り、全ての議案が原案どおり全会一致で承認されました。



### 議案 審議等

第1号議案 令和3年度事業報告について  
第2号議案 令和3年度決算について  
第3号議案 理事の選任について

報告第1号 令和3年度収支補正予算について  
報告第2号 令和4年度事業計画について  
報告第3号 令和4年度収支予算について

シルバー人材センター事業関係功労者表彰

定時総会において表彰をお受けになられた皆様です。

- **センター理事長表彰**（理事長を6年以上務められた方）  
 公益社団法人 穴水町シルバー人材センター 前理事長 **山岸 春雄 氏**
- **センター事務局長表彰**（事務局長を4年以上務められた方）  
 公益社団法人 輪島市シルバー人材センター 前事務局長 **中道 秀治 氏**  
 公益社団法人 内灘町シルバー人材センター 前事務局長 **児玉 優美 氏**  
 公益社団法人 穴水町シルバー人材センター 前事務局長 **竹森 弘 氏**

役員名簿（任期：令和5年度定時総会終結時まで）

役職名	氏名	備考
会長	林 充 男	金沢市シルバー人材センター理事長
副会長	竹 田 由喜夫	白山市シルバー人材センター理事長
//	藤 勝 好	七尾市シルバー人材センター理事長
専務理事	増 田 勉	石川県シルバー人材センター連合会事務局長
理事	紺 谷 重 男	かほく市シルバー人材センター理事長
//	南 忠 治	能美市シルバー人材センター理事長
//	宮 崎 護	加賀市シルバー人材センター理事長
//	越 田 幸 宏	小松市シルバー人材センター理事長
//	中 山 由紀夫	輪島市シルバー人材センター理事長
監 事	村 田 善 紀	津幡町シルバー人材センター理事長
//	浅 野 昇	野々門市シルバー人材センター理事長

定時総会において、辞任した理事の後任1名が選任されました。

センター支援講習（連合会独自事業）

各センターの要望により、就業中の事故防止対策の一環としての刈払機取扱作業安全衛生教育講習をはじめ、シルバーの受託事業の主力である業務の剪定及び清掃の講習のほか、接遇講習などの開催を支援し、会員のスキルアップを図っています。

令和4年度の開催予定

講習名	開催地区	開催回数	受講定員総数
刈払機講習	加賀市、小松市、白山市、金沢市、津幡町、七尾市	6回	70名
剪定講習	加賀市、小松市、金沢市、かほく市、七尾市、穴水町、輪島市、能登町	8回	80名
清掃講習	加賀市、小松市、金沢市、志賀町、七尾市、能登町	6回	60名
接遇講習	白山市、かほく市	2回	25名
計	県内11地区	22回	235名



剪定講習

## 令和4年度 安全・適正就業推進大会

● 令和4年7月12日(火)〈金沢市ものづくり会館〉

令和4年度の安全・適正就業推進大会を、県内各センターの安全・適正就業委員会委員、役員、職員等52名の参加を得て開催しました。

この大会は、新型コロナウイルス感染症の影響で、過去2年度は開催できませんでしたが、今年度は参加人数を絞っての開催となりました。

はじめに、当連合会安全・適正就業推進専門委員会の竹田由喜夫委員長（白山市シルバー人材センター理事長）が開会を宣言し、林充男会長のあいさつ、安全表彰、安全講習及び事例発表が行われ、安全就業宣言を行い、大会を終了しました。概要は以下のとおりです。



開会宣言  
竹田委員長



会長挨拶

### ●安全表彰

当連合会では、今年度、会員の事故防止に積極的に取り組み、事故発生抑止の成果が顕著であるシルバー人材センターに対する表彰制度を創設し、優れたセンターを「優良安全就業シルバー人材センター」として表彰することといたしました。これは、前年度の各種事故の発生率や2年間の改善度など5つの項目を選定基準とし、良好である上位の2センターを選定することとしています。

初めての受賞は、穴水町シルバー人材センター及び中能登町シルバー人材センターに決定し、表彰式では、林会長から表彰状と副賞（10万円相当の安全対策費の目録）が授与されました。



優良安全就業シルバー人材センター表彰

### ●安全講習「高齢者の暮らしの危険対策セミナー」

講師 ニッセイ同和損害保険㈱ 金沢支店 地域戦略室担当次長 桐部 匠 氏

自宅において、不慮の事故で亡くなっている人のほうが、交通事故で亡くなっている人よりも多くなっているという現実などを踏まえ、高齢者にとっての自宅における危険とその対応策などについて講演していただきました。

近年、シルバー会員の就業中の事故では、転倒・転落事故が多く発生しており、家庭内も同様、日頃から気を付けることの大切さを改めて実感した講演となりました。



安全講習

### ●事例発表

中能登町シルバー人材センター 常務理事兼事務局長 河島 弘

今年度全シ協の安全表彰「優良賞」を受賞した中能登町シルバー人材センターから、これまでの安全就業への取り組みについての事例発表がありました。

同センターでは、安全・適正就業委員会委員及び職員による就業現場での会員の就業状況の確認や注意喚起をはじめ、会員の安全意識の向上のほか、会員、役職員一丸となった事故防止や安全対策への取り組みについて説明があり、大いに参考になりました。



事例発表  
中能登町 S C  
河島事務局長

### ●安全就業宣言

大会の最後に、連合会安全・適正就業推進専門委員会の越野好則委員（宝達志水町シルバー人材センター常務理事兼事務局長）が安全就業宣言を行い、出席者は安全就業にかかる思いを新たにしました。



安全宣言  
越野委員

#### 安全就業宣言

石川県内すべてのシルバー人材センターは「安全はすべてに優先する」ことを再認識し、就業中の安全就業対策はもとより、就業途上の交通事故防止にも万全を期し「事故ゼロ」に組織的に取り組むことをここに宣言する。

- 1 危険予知活動と、正しい作業手順で、安全作業に努めます。
- 1 作業現場を下見し、必要な安全対策を「仲間同士」で共有することで、不安全行動を根絶します。
- 1 ヘルメット・安全帯など、作業別に「自分の身を守る」保護具装着を徹底します。
- 1 交通規則を守り、事故を起こさない、事故に遭わない知識を身につけます。

令和4年7月12日

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会  
安全・適正就業推進大会



## 令和4年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰

令和4年6月23日に東京都内で開催された全シ協定時総会において、県内から1センターが表彰されました。

おめでとうございます

### 安全就業優秀・優良シルバー人材センター

優良賞

公益社団法人 中能登町シルバー人材センター



## 高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）

労働力人口の減少等により、各地域において人手不足が顕在化している分野や現役世代の活躍を支える介護・子育て分野において、高齢者の就業を推進することが求められています。

しかし、高齢者の中には、働く意欲のある方がいる一方で、経済的には働く必要がないなどの理由から働く意欲が高くない高齢者も見られ、また企業においても、高齢者の採用に関心はあるものの、どのように高齢者の能力を活用すべきか手探り状況のところもあります。

連合会及びシルバー人材センター（以下「センター」という。）では、高齢者及び退職予定者並びに企業等に対して、センターの積極的な周知・広報及び実際の就業体験を通じて、高齢者、企業等双方にセンターに対する理解を深めていただき、また、高齢者が自信を持って就業できるよう必要な技能講習などを通じて、センターの新規会員、新たにセンターを活用してくださる企業等の拡大を目指しています。

### 1 シルバー人材センターの周知・広報の実施

シルバー人材センターの周知・広報のため、テレビ・ラジオCM、新聞、自治体広報誌等での広告を実施するほか、ハローワークでの出張相談会を行っています。

#### (1) テレビCM（北陸放送、石川テレビ、テレビ金沢、北陸朝日放送でCMを放映）

- ・ 15秒CM 送迎バス乗務編
- ・ 放映期間：令和4年4月

#### (2) 新聞広告

- ・ 北國新聞：朝刊テレビ欄下に掲載
- ・ 掲載期間：令和4年4月（2回）



新聞広告



テレビCM

**(3) 自治体広報誌等による周知・広報**

- ・白山市など掲載可能な13市町の広報誌にシルバーの広告を掲載
- ・掲載期間：令和4年4月～令和5年3月

**(4) ハローワーク出張相談の実施**

- ・金沢、津幡、白山、小松、加賀の各ハローワークにおいて、定期的に出張相談会を行っています。

**2 技能講習の実施**

「技能講習」は、60歳以上のシルバー未会員の方に、シルバーでの就業に興味や自信を持つことができるように、また、シルバー会員であっても、新しい職種にチャレンジしたい方を対象に、必要な知識や技術の習得を目的としている講習会です。

**令和4年度開催予定の技能講習**

講習名	開催地区	開催回数	受講定員総数
剪定	加賀市・金沢市・七尾市・白山市・津幡町	5回	50名
刈払機	能登町・加賀市・羽咋市・かほく市・七尾市	5回	50名
お掃除・整理収納	小松市・白山市・内灘町	3回	30名
お掃除	加賀市・穴水町	2回	20名
介護のための生活支援	小松市・白山市	2回	20名
学童保育補助	小松市	1回	10名
調理補助	能登町	1回	10名
筆耕	金沢市	1回	10名
遺跡発掘	金沢市	1回	10名
障子張り	金沢市	1回	6名
10講習		22回	216名



刈払機講習



お掃除講習



剪定講習

**3 就業体験の実施****6月までに実施した  
主な就業体験の内容**

- ・施設管理
- ・育苗業務
- ・除草作業
- ・客室清掃
- ・体育館巡回
- ・配付作業
- ・カート洗浄
- ・家事援助

「就業体験」は、60歳以上のシルバー未会員の方に、シルバーでの就業現場を実感し、就業に関心を高めてもらうことができるように、また、シルバー会員であっても、新しい職種にチャレンジしたい方を対象に、シルバーの活用に関心があり、人手不足分野等での仕事の発注が見込まれる企業等で実際に業務を体験するものです。

## 衛生委員会 掲示板

### 牛乳について その2

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会 産業医 井上 一彦



皆様お変わりなくお元気で御活躍のことと存じます。

第47号で「乳糖不耐症」という言葉を使いました。今回はこれについて御説明致します。

牛乳を多めに飲むと下痢、腹痛などの不快な症状が出る人は稀ではありません。症状の原因が乳糖であると判明してから「乳糖不耐症」と呼ばれる様になりましたが、遺伝子解析によって人類が酪農を始めた頃は、乳児を除く大多数が乳糖不耐症だったと推定されています。医学的に注目されたのは第二次世界大戦後、栄養状態の悪かった国や地域に米国が大量の脱脂粉乳を贈った（乳牛が贈られた記録もあります。）時期で、アジア、アフリカの牛乳を飲む習慣のなかった地域の人々に強度の下痢、腹痛が認められ国際問題となった為でした。

大規模な調査・研究によって原因が解明されたのはようやく1960年代で、これは牛乳アレルギーとは無関係で、哺乳類の乳汁に含まれる乳糖（ラクトース）という糖類の分解と吸収に必要なラクターゼという酵素が離乳後に低下した為に起こる症状です。乳児では小腸から分泌されるラクターゼ（乳糖分解酵素）が乳糖をグルコースとガラクトースに分解して小腸で吸収していますが、離乳後のラクターゼ分泌低下（乳糖摂取量低下に反応したのではなく遺伝子の指令によるもので、年長者が乳児の栄養源を横取りすることを防ぐ機序が遺伝的に備わったとの説もあります。）が起きた状態では乳糖が分解されないまま大腸へ送られます。すると、乳糖濃度を低下させる機序が働いて大腸内の水分が増え、また、大腸内の常在菌が乳糖を盛んに分解してガスを産生するので、腹部膨満・腹痛・下痢などの症状が出現します。

本邦成人の約8割が乳糖不耐症（症状が出るのはその4分の1）ですが、白人は8割以上が乳糖耐性（トランプ支持者の一部が演じた牛乳がぶ飲みパフォーマンスを御記憶の方もいらっしゃるかと存じます）です。緑色野菜、豆類、海産物の利用が少なく酪農が盛んだったヨーロッパ内陸部では、農産物由来のカルシウム（第44号を御参照下さい。）に乏しく、海水魚由来のビタミンD摂取（第45号を御参照下さい。）も少なかったので、離乳後もラクターゼ分泌が低下しないことは骨粗鬆症を防ぐ上で有利でした。乳糖耐性（離乳後もラクターゼ分泌が低下しない。）という遺伝情報が子孫を残す上で有利に働いた結果、ヨーロッパに祖先を持つ人々に乳糖耐性が多いと考えられます。第45号で述べた「肌が白くなった理由」と同様にカルシウム吸収に適した形質に変化して過酷な自然環境で生き延びた証と謂えましょう。

ところでアフリカ系アメリカ人の乳糖不耐症発生率についてデータは見つかりませんでしたが、240mlの牛乳で強い症状が出るのは1%未満という調査結果があります。乳糖不耐症でも離乳後に牛乳を飲み続けていれば大腸内の常在菌が不快な症状を起こし難い方向に変化してゆくのではと思われます。

お読み頂きまして誠に有難うございました。



## 新任理事長・事務局長紹介

輪島市シルバー人材センター



理事長

なかやま ゆきお

**中山由紀夫** 氏

令和4年6月1日  
就任

宝達志水町シルバー人材センター



理事長

おおいわ しんいち

**大岩 慎一** 氏

令和4年5月30日  
就任

穴水町シルバー人材センター



理事長

みやざき たかひろ

**宮崎 高裕** 氏

令和4年5月27日  
就任

小松市シルバー人材センター



事務局長

よしだ ひとし

**吉田 均** 氏

令和4年4月1日  
就任

白山市シルバー人材センター



事務局長

ふじた けいこ

**藤田 圭子** 氏

令和4年4月1日  
就任

輪島市シルバー人材センター



事務局長

ふくしま よしひろ

**福島 義浩** 氏

令和4年4月1日  
就任

内灘町シルバー人材センター



事務局長

いとがわ いさお

**伊戸川 勲** 氏

令和4年4月1日  
就任

穴水町シルバー人材センター



事務局長

さとう さかえ

**佐藤 栄** 氏

令和4年4月1日  
就任

羽咋市シルバー人材センター



事務局長

なかだ ひろゆき

**中田 裕之** 氏

令和4年7月1日  
就任

志賀町シルバー人材センター



事務局長

すや とよかず

**酢谷 豊一** 氏

令和4年7月1日  
就任

# シルバー人材センターだより

## 公益社団法人 野々市市シルバー人材センター

当センターは、平成4年5月にミニシルバーとして発足し、今年で30周年を迎えました。

当初は、多くの会員にご参加いただいて記念式典を行う予定でしたが、新型コロナウイルス感染症の感染者数が高止まりしていることから、やむなく中止することとなりました。しかし、設立30周年記念事業実行委員会の協力のもと、会員作品展の開催や、記念誌を新聞折込により市内全戸に配布するなど、30周年ならではの事業を行いました。今後もグラウンドゴルフ大会等を開催して、お祝い気分を盛り上げていきます！

### 設立30周年記念式典 会員作品展 大盛況

令和4年5月26日(木)～31日(火)の期間、設立30周年記念事業のひとつとして、会員作品展を、学びの杜ののいちカレード内オープンギャラリーで開催しました。日頃からの研鑽の賜物である会員力作の書や絵画をはじめ、写真、工芸、手芸作品など115点を展示しました。このような大々的な作品展は、センター創設以来、初めての試みで、来場者がどれくらいになるか大変心配しました。ところが、ふたを開けてびっくり。700名を超える方々にご来場いただき、中には複数回訪れる方もいらっやって、大盛況のうちに終了しました。



### ワークショップ開催

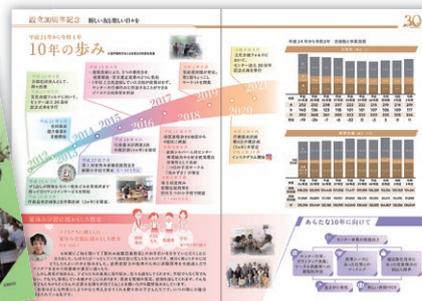
会員作品展中に同時開催企画として、手芸サークル花みずきの面々が、午前の部にアクリルたわし、午後の部にネックウォーマーを作るワークショップを開催しました。

### 記念誌発行

初めての試みとして、機関誌を新聞折込により市内全戸に配布しました。ページ数は8ページと少ないですが、ここ10年の歩み、発注者や会員の声などを掲載しました。

### 令和4年度定時総会

5月27日(金)、センター研修室で出席人数を限定して定時総会を開催しました。新旧の役員が勢ぞろいし、今後のセンターの更なる発展を願い、思いを新たにしました。



# 令和3年度 県内シルバー人材センター事業実績

センター名	項目	年度末会員数(人)				契約件数(件)			
		計	男性	女性	構成比(%)		計	請負・委任	派遣
					男性	女性			
金 沢 市		1,891	1,285	606	68.0	32.0	4,254	4,017	237
小 松 市		947	582	365	61.5	38.5	4,404	4,222	182
七 尾 市		1,017	494	523	48.6	51.4	4,103	4,067	36
加 賀 市		855	514	341	60.1	39.9	2,659	2,500	159
白 山 市		997	726	271	72.8	27.2	3,985	3,802	183
羽 咋 市		256	169	87	66.0	34.0	1,530	1,406	124
野々市市		336	219	117	65.2	34.8	1,416	1,364	52
珠 洲 市		309	160	149	51.8	48.2	1,577	1,492	85
輪 島 市		357	205	152	57.4	42.6	2,147	2,144	3
能 登 町		305	197	108	64.6	35.4	1,997	1,748	249
かほく市		280	196	84	70.0	30.0	1,220	1,172	48
志 賀 町		246	160	86	65.0	35.0	1,270	1,232	38
津 幡 町		367	212	155	57.8	42.2	1,519	1,489	30
中能登町		235	148	87	63.0	37.0	2,495	2,483	12
能 美 市		430	266	164	61.9	38.1	2,253	2,079	174
宝達志水町		143	97	46	67.8	32.2	600	587	13
内 灘 町		193	124	69	64.2	35.8	1,357	1,325	32
穴 水 町		175	114	61	65.1	34.9	864	841	23
令和3年度		9,339	5,868	3,471	62.8	37.2	39,650	37,970	1,680
(前年度値)		9,444	5,903	3,541	62.5	37.5	40,302	38,839	1,463
(増 減)		△105	△35	△70	0.3	△0.3	△652	△869	217

契約金額(円)			公共・民間割合(%)		総合就業実人員(人)		就 業 延人員 (人日)
計	請負・委任	派遣	公共	民間		総合就業率 (%)	
797,845,532	512,204,534	285,640,998	48.0	52.0	1,531	81.0	148,332
437,805,809	281,906,569	155,899,240	37.1	62.9	756	79.8	84,190
342,607,602	307,913,358	34,694,244	26.7	73.3	622	61.2	72,283
400,297,699	252,493,509	147,804,190	40.8	59.2	663	77.5	84,533
374,536,859	217,946,961	156,589,898	29.6	70.4	789	79.1	83,486
87,639,794	57,397,974	30,241,820	34.0	66.0	210	82.0	17,210
141,269,376	104,241,170	37,028,206	43.3	56.7	281	83.6	37,428
120,650,912	80,319,646	40,331,266	14.1	85.9	279	90.3	23,369
133,894,400	124,347,804	9,546,596	40.6	59.4	316	88.5	31,385
156,542,373	116,860,066	39,682,307	28.9	71.1	306	100.0	27,530
138,804,208	90,504,098	48,300,110	36.5	63.5	249	88.9	32,441
128,190,654	103,010,192	25,180,462	51.4	48.6	204	82.9	21,558
115,392,319	103,345,739	12,046,580	49.1	50.9	316	86.1	28,332
154,047,355	135,341,648	18,705,707	32.7	67.3	220	93.6	30,089
194,268,193	135,507,883	58,760,310	39.1	60.9	388	90.2	49,469
36,860,478	34,578,686	2,281,792	50.5	49.5	109	76.2	6,952
74,218,739	56,498,113	17,720,626	40.0	60.0	182	94.3	19,858
68,877,891	54,109,387	14,768,504	27.2	72.8	126	72.0	11,302
3,903,750,193	2,768,527,337	1,135,222,856	38.0	62.0	7,547	80.8	809,747
3,801,265,195	2,699,211,268	1,102,053,927	38.3	61.7	7,568	80.1	795,987
102,484,998	69,316,069	33,168,929	△0.3	0.3	△21	0.7	13,760



## 石川県シルバー人材センター連合会

【石川県職業能力開発プラザ2F】

(金沢駅東口から徒歩で約15分、北陸鉄道バス「三社」バス停前)

### 公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳齊1丁目15-15 TEL(076)222-4680 FAX(076)222-4681

ホームページ: <https://ishikawa-silver.com>

「シルバー連合会いしかわ」は、石川県シルバー人材センター連合会のホームページからご覧いただけます。

