

年2回(1月・7月)発行

シルバー 連合会 いしかわ

第50号

令和5年7月発行



白山手取川ジオパーク

(写真上：白峰西山山頂より白山を仰ぐ／下：鶴来 獅子吼高原より手取川扇状地 島集落の眺望)

写真提供：白山手取川ジオパーク推進協議会

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

目次

シルバー連合会いしかわ 2023. 7 第50号

令和4年度の主要事業（令和5年1月～3月実施分）

第3回 県内各センター事務局長会議及び安全対策協議会	1
経理研修会	1
第3回 理事会	2
賛助会員名簿	2
令和4年度役職員研修会	3

令和5年度の主要事業（4月～7月実施分）

第1回 理事会	4
第1回 県内各センター事務局長会議	4
第1回 安全対策協議会	4
派遣業務担当者初級研修	5
定時総会	5
＜シルバー人材センター事業関係功労者表彰＞	6
第2回 理事会	6
役員名簿	6
センター支援講習（連合会独自事業）	7
令和5年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰	7
高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）	7
衛生委員会 掲示板	9
新任理事長・事務局長紹介	10
シルバー人材センターだより	11
公益社団法人 宝達志水町シルバー人材センター	
令和4年度 県内シルバー人材センター事業実績	12

表紙写真の説明

白山手取川ジオパーク

白山から手取川河口にかけての一带には、海拔0mから2,700mに至る起伏に富んだ地形が広がっています。そこには、長期的な大地の活動、自然と人間との関わりを示す素材が多数存在し、すぐれた自然遺産・文化遺産の宝庫となっています。多雪をもたらす霊峰白山、国際的な地質的価値をもつ桑島化石壁、深く垂直に切り立った景観美を誇る手取峡谷、標高約600mから手取川扇状地を一望できる獅子吼高原、そして、白山手取川ジオパークの「水の旅・石の旅」の終着点であり出発地でもある日本海へとひろがります。

本年、2023年5月24日、白山手取川ジオパークが、日本で10か所目となる「ユネスコ世界ジオパーク」に認定されました。

（白山市役所ホームページより抜粋・編集）

令和4年度の主要事業 (令和5年1月～3月実施分)

第3回 県内各センター事務局長会議及び安全対策協議会

● 令和5年1月27日(金)〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、連合会事務局から次の項目について説明し、質疑応答を行いました。

第3回事務局長会議

【議事内容】

- (1) 全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
- (2) インボイス制度導入への対応について
- (3) その他

安全対策協議会

【議事内容】

- (1) 県内シルバーの事故発生状況について
- (2) 意見交換「転落事故防止と保護具着用について」
 - ・ 県内シルバー人材センターにおける転落事故の発生状況
 - ・ 令和4年度に発生した転落事故にかかる再発防止策等の状況
 - ・ 意見交換
- (3) その他
 - ・ 令和5年度における「シルバー人材センター全国団体保険（傷害保険・賠償責任保険）制度」について
 - ・ 全シ協令和4年度安全就業指導員会議について



経理研修会

● 3月8日(水)〈石川県女性センター〉

県内各センターの担当職員を対象に、経理研修会を開催しました。

【研修内容】

- (1) 国庫補助金経理事務について
- (2) 公益社団法人の定期提出書類について
- (3) その他



第3回 理事会

● 3月22日(水)〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。

【審議事項】

- (1) 令和4年度収支補正予算について
- (2) 令和5年度事業計画について
- (3) 令和5年度収支予算について
- (4) 有料職業紹介事業の運営に関する規程の一部改正について
- (5) 職員就業規則の一部改正について
- (6) 有期雇用職員就業規則の一部改正について
- (7) 職員給与規程の一部改正について
- (8) 役員賠償責任保険の加入について
- (9) 理事の利益相反取引について

【報告事項】

- ・令和5年度の国委託事業（高齢者活躍人材確保育成事業）について



林 充男 会長

当連合会の賛助会員の皆様です。ご支援感謝申し上げます。

賛助会員名簿（37団体）

【県内市町】

金 沢 市	小 松 市	七 尾 市
加 賀 市	白 山 市	羽 咋 市
野 々 市 市	珠 洲 市	輪 島 市
能 登 町	か ほ く 市	志 賀 町
津 幡 町	穴 水 町	宝達志水町
能 美 市	中 能 登 町	内 灘 町

【各種団体・企業】

一般社団法人 石川県ビルメンテナンス協会	金沢商工会議所
一般財団法人 石川県金沢勤労者プラザ	白山商工会議所
小松商工会議所	加賀商工会議所
七尾商工会議所	珠洲商工会議所
輪島商工会議所	株式会社マックスカンパニー
一般社団法人 石川県経営者協会	珠洲市農業協同組合
一般社団法人 石川県警備業協会	石川県社会保険労務士会
おおぞら農業協同組合	株式会社トヨタレンタリース
株式会社マルエー	野々市市商工会
株式会社谷印刷	

トピックス

令和4年度役職員研修会

● 2月28日(火)〈ホテル金沢〉4階エメラルド

県内18センターと連合会の役職員54名が参加し、役職員研修会を3年ぶりに開催しました。増田事務局長のあいさつに続き、大野市シルバー人材センター（以下「大野市SC」という。）事業課長山田歩弓氏、同総務課長東文子氏による「大野市SCにおける独自事業の推進と女性会員の活躍について」と題した講演が行われました。この講演は、令和3年度の研修会で予定をしていたのですが、新型コロナの影響で4年度に延期したものです。

大野市SCは、多数の特色ある独自事業を展開し、令和2年度のシルバー人材センターの独自事業における収入金額及び就業延人員で全国1位の実績を上げています。また、令和3年には、女性会員を中心とした六次産業化を支援する活動が高い評価を受け、内閣府から「女性チャレンジ支援賞」を受賞されています。そのセンターにおいて、長年にわたり事業推進の中心的役割を果たしておられるお二人の講演は、モチベーションの高さが伝わったようで、参加者からは、「両氏の瞬発力と発想力が半端なく素晴らしい。」「会員と職員のチームパワーに感動です。」といった感想が寄せられました。

その後、講師2名も加わり、「県内シルバー人材センターにおける独自事業の推進と女性会員の活躍」について、参加者全員による意見交換が行われ、独自事業を始めた経緯や事業の内容、課題、女性会員の活躍状況等、活発な意見交換が行われました。



福井県大野市シルバー人材センター
事業課長 山田 歩弓氏 総務課長 東 文子氏



令和5年度の主要事業（4月～7月実施分）

第1回 理事会

● 令和5年6月8日(木)〈石川県女性センター〉

林会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われて、審議事項については、全て承認されました。

【審議事項】

- (1) 令和4年度事業報告について
- (2) 令和4年度決算について
(監事監査報告)
- (3) 役員候補者の選出について
- (4) 令和5年度定時総会の招集について
- (5) 令和5年度シルバー人材センター事業関係
功労者表彰について
(石川県シルバー人材センター連合会表彰)

【報告事項】

- (1) 令和4年度代表理事及び職務執行理事の
職務執行状況報告について
- (2) その他



第1回 県内各センター事務局長会議

● 6月13日(火)〈石川県女性センター〉

第1回事務局長会議は、県内シルバー人材センターの事務局長が出席し、開催しました。

林会長のあいさつの後、新しく就任された事務局長をはじめ出席者の紹介が行われました。

その後、連合会事務局から次の項目について説明を行いました。

- (1) 全シ協からのシルバー人材センター事業に
関する情報提供
- (2) 契約方法の見直しについて
- (3) その他



第1回 安全対策協議会

● 6月13日(火)〈石川県女性センター〉

事務局長会議終了後、センター事務局長を委員とする安全対策協議会の今年度の第1回会議を開催しました。協議に先立ち、本協議会の今年度の運営等について、増田勉事務局長が説明し、続いて担当者から協議事項の説明を行いました。

- (1) 令和4年度事故発生状況
- (2) 令和5年度事故発生状況（5月末現在）
- (3) 刈払機による草刈り事故の対策について
 - ①シルバー人材センターにおける損害賠償の状況等
 - ②講演「草刈り事故事例から考える安全対策」
講 師：株式会社アイデック
営業部課長 中道 岳 氏
 - ③事例発表「草刈り事故防止の取り組み」
発表者：白山市シルバー人材センター
事務局長 藤田 圭子 氏



派遣業務担当者初級研修

- 6月16日(金)〈石川県職業能力開発プラザ〉

県内シルバー人材センターにおいて、今年度から派遣業務に携わる8名の職員を対象に、研修を行いました。

増田勉事務局長のあいさつの後、勝田英則派遣事業部長と北山光明派遣管理者が、労働者派遣業務の知識や実務について説明しました。



定時総会

- 6月23日(金)〈ホテル金沢〉

林充男会長が開会の宣言を兼ねたあいさつを行った後、シルバー人材センター事業関係功労者表彰が行われました。次に、来賓の石川労働局河村智職業安定部長、石川県知事の代理として北井洋一商工労働部労働企画課参事からご祝辞をいただきました。

その後、議長に輪島市シルバー人材センターの福島義浩事務局長を選出し、議案審議に入り、全ての議案が原案どおり全会一致で承認されました。



河村 智
石川労働局
職業安定部長



北井 洋一
石川県商工労働部
労働企画課参事



議案 審議等

- | | |
|-------|-----------------------|
| 第1号議案 | 令和4年度事業報告について |
| 第2号議案 | 令和4年度決算について
監事監査報告 |
| 第3号議案 | 役員の選任について |
| 報告第1号 | 令和4年度収支補正予算について |
| 報告第2号 | 令和5年度事業計画について |
| 報告第3号 | 令和5年度収支予算について |





シルバー人材センター事業関係功労者表彰



定時総会において表彰をお受けになられた皆様です。

● **連合会役員表彰**（役員を2期4年以上務められた方）

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会 前理事 **紺谷 重男 氏**
(公益社団法人 かほく市シルバー人材センター 前理事長)

● **センター事務局長表彰**（事務局長を4年以上務められた方）

公益社団法人 加賀市シルバー人材センター 前事務局長 **大丸谷清治 氏**
公益社団法人 かほく市シルバー人材センター 前事務局長 **松井 浩二 氏**

第2回 理事会

● 6月23日(金)〈ホテル金沢〉

同日の定時総会終了後に開催されました。

【議案審議等】

会長、副会長及び専務理事の
選定について



役員名簿（任期：令和7年度定時総会終結時まで）

役職名	氏 名	備 考
会 長	林 充 男	金沢市シルバー人材センター理事長
副 会 長	竹 田 由喜夫	白山市シルバー人材センター理事長
//	藤 勝 好	七尾市シルバー人材センター理事長
専 務 理 事	増 田 勉	石川県シルバー人材センター連合会事務局長
理 事	南 忠 治	能美市シルバー人材センター理事長
//	宮 崎 護	加賀市シルバー人材センター理事長
//	越 田 幸 宏	小松市シルバー人材センター理事長
//	中 山 由紀夫	輪島市シルバー人材センター理事長
//	福 井 清 久	中能登町シルバー人材センター理事長
監 事	村 田 善 紀	津幡町シルバー人材センター理事長
//	浅 野 昇	野々市市シルバー人材センター理事長

センター支援講習（連合会独自事業）

各センターの要望により、就業中の事故防止対策の一環としての刈払機取扱作業安全衛生教育講習をはじめ、シルバーの受託事業の主力の業務である剪定、清掃、建具張替の講習のほか、接遇講習などの開催を支援し、会員のスキルアップを図ります。

令和5年度の開催予定

講習名	開催地区	開催回数	受講定員総数
刈払機講習	小松市、能美市、金沢市、七尾市、輪島市	5回	110名
機械メンテナンス	小松市、内灘町	2回	20名
剪定講習	七尾市、穴水町	2回	20名
清掃講習	小松市	1回	20名
接遇講習	白山市、野々市市、内灘町	3回	30名
建具張替講習	小松市、輪島市	2回	20名
計	県内9地区	15回	220名

※令和5年6月19日現在

令和5年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰

令和5年6月22日に東京都内で開催された全シ協定時総会において、
県内から1個人2センターが表彰されました。

全国シルバー人材センター事業協会会長表彰

公益社団法人 津幡町シルバー人材センター理事長 **村田 善紀 氏**

安全就業優秀・優良シルバー人材センター

優秀賞

公益社団法人 加賀市シルバー人材センター

優良賞

公益社団法人 輪島市シルバー人材センター

おめでとう
ございます



津幡町シルバー人材センター
村田 善紀 理事長



加賀市シルバー人材センター

高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）

石川労働局からの委託契約に基づき、高齢者や企業・官公庁退職予定者及び企業・行政機関に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて、高齢者・企業双方にシルバーに対する理解を深めてもらうこと、高齢者がシルバー事業に興味を持ち、自信を持って就業できるよう必要な技能講習を行うことにより、センターの新規会員、新たにセンターを活用する事業所等の増加を図ることを目的に事業を実施しています。

また、シルバー会員で、新たな分野で活躍を希望する会員等に対し、就業体験や技能講習を実施することで人手不足分野等での担い手不足の解消を目指すこと、さらに、当連合会が中心となり、商工関係団体、労働団体、地方公共団体、労働局が一体となった連絡会議を開催し、地域におけるシルバーの更なる活用促進を目指すことなどを目的に各種事業を実施しています。

1 シルバー人材センターの周知・広報の実施

(1) テレビCM（北陸放送、石川テレビ、テレビ金沢、北陸朝日放送でCMを放映）

- ・15秒CM 遺跡発掘編 放送数 444回
- ・放映期間：令和5年4月～6月、10月

(2) 新聞広告

- ・北國新聞：朝刊テレビ欄下に掲載
- ・掲載期間：令和5年4月（2回）

(3) 自治体広報誌等による周知・広報

- ・白山市など掲載を認めている13市町の広報誌にシルバーの広告を掲載
- ・掲載期間：令和5年4月～令和6年3月

(4) ハローワーク出張相談の実施

- ・金沢、津幡、白山、小松、加賀の各ハローワークにおいて、定期的に出張相談会を行っています。

2 技能講習の実施

「技能講習」は、60歳以上のシルバー未会員の方に、シルバーでの就業に興味や自信を持つことができるように、また、シルバー会員であっても、新しい職種にチャレンジしたい方を対象に、必要な知識や技術の習得を目的としている講習会です。

令和5年度開催予定の技能講習

講 習 名	開 催 地 区	開催回数	総受講定員
刈払機取扱い	津幡町・白山市・宝達志水町・加賀市	4回	40人
剪定スタッフ	加賀市・七尾市・輪島市・津幡町・小松市	5回	50人
調理補助スタッフ講習	能登町・志賀町	2回	20人
遺跡発掘スタッフ講習	白山市・金沢市	2回	20人
クリーンスタッフ講習	小松市・能登町・金沢市・中能登町	4回	40人
キッズサポートスタッフ講習	小松市	1回	10人
水産物加工スタッフ講習	能登町	1回	10人
建具張替えスタッフ講習	加賀市	1回	6人
ラッピング講習	金沢市	1回	10人
ケアサポートスタッフ講習	七尾市	1回	10人
10講習	県内11地区	22回	216名

3 就業体験の実施

就業体験は、60歳以上のシルバー会員の方やシルバー会員で職種転換を希望する方等に、企業等の協力を得て、実際の作業等についての体験や職場見学を実施することにより、就業現場を実感してもらうものです。



技能講習（遺跡発掘）



技能講習（剪定）



就業体験（エアリーフローラ植付け）

衛生委員会 掲示板

牛乳について その4

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会 産業医 井上 一彦



皆様 お変わりなくお元気で御活躍のことと存じます。

牛は家畜化されて以来、常に酪農に最適な家畜でした。しかし他の畜乳も知られています。現在は健康食品や珍味と位置付けられることが多いのですが、今回はこれらが用いられてきた理由について若い頃の見聞も交え考えます。

＜遠征と山羊乳＞

14世紀末から15世紀にかけて一代で現在のアフガニスタンからシリア、ジョージアに及ぶ帝国を築き、デリー（インド）やアンカラ（トルコ）も攻略した遊牧民出身とされるティムールについて興味深い記録が残されています。それは「騎兵1名につき乳牛2頭と山羊20頭を伴って遠征に臨んだ」との文章で、英雄譚は真偽が怪しいことが多いのですが、これは真実を語っているのではと思います。山羊は、牛が消化できない草でも食べて1頭が1日に約2リットル、熱量1200キロカロリーの乳（今後は「約2L、1200kcal/頭・日」と書きます）を分泌するので、牛の1/10の乳量ですが多数なら苛酷な環境下の畜乳供給源となり、仮に何頭かを食肉として用いても危惧すべき乳量不足は生じなかったでしょう。また2種類を伴うことは遠征先での家畜伝染病による全滅リスクを軽減すると考えられます。「食糧庫」を伴って地平線の彼方から襲来する大軍は誠に怖ろしいものだったことでしょう。

＜駱駝遊牧民の暮らし＞

駱駝は、「月の砂漠」や「アラビアのロレンス」のイメージが強いのですが、約5000年前の家畜化は牛の飼育に適さない乾燥地帯での酪農が目的だったとされています。一箇所に留まらない自然環境では遊牧することになりますが、日本がバブル景気に浮かっていた頃でも中東の乾燥地帯に駱駝遊牧民が残っていました。彼らの常食は駱駝の乳製品と定住民から購入した羊肉、ナツメヤシ、米などで、駱駝肉は祝い事など特別な場合に限り食べる由でした。駱駝の繁殖速度は乳牛より低く、乳量も約4L、1600kcal/頭・日。低脂肪（牛乳の5割）、低糖質（同じく7割）でカロリー源として劣っていますが、遊牧生活で不足しがちなビタミンCを牛乳の約3倍含んでいます。政府は手厚い保護下に定住を促していましたが、駱駝遊牧民は厳しい自然環境下を少人数が高速で移動する生活を捨てがたいようで、駱駝乳がそれを支えていると感じました。

＜馬乳酒の効用＞

馬は、一時期（出産後の夏）しか搾乳できないのですが、1日乳量は体重の2～3%と多く、飼育頭数が多い集団では家畜化当初から夏季の栄養源とされてきました。20世紀の蒙古野馬では仔馬への授乳が済んだ後に1～1.5L、400～600kcal/頭・日を搾乳する由でしたが、蛋白含量が2.4%と低い（牛乳の7割）のでチーズとして固めるのが難しく、6%以上（牛乳の1.3倍）含有する乳糖をアルコール発酵させ馬乳酒として保存します。アルコール濃度は約2%ですが、製造過程の乳酸発酵でビタミンCが牛乳の6～10倍に増加します。元気が出る（少量のアルコールによる興奮でしょう）ので朝から飲む牧夫も少なくない由でした。

過酷な環境でも得られること、牛乳には少ないビタミンC（仔牛も含めて反芻動物は体内で産生できますが人類にはできません）を多く含むこと、などの他にも用いられ続けてきたのには異邦人には思い至らぬ理由があると考えています。

お読み頂きまして誠に有難うございました。

シルバー人材センター 新任理事長・事務局長紹介

新任理事長

かほく市シルバー人材センター

理事長



くらたに きよもと
蔵谷 清元 氏

令和5年5月30日
就任

宝達志水町シルバー人材センター

理事長



やまもと としお
山本外志男 氏

令和5年5月30日
就任

珠洲市シルバー人材センター

理事長



かねだ なおゆき
金田 直之 氏

令和5年5月29日
就任

新任事務局長

金沢市シルバー人材センター

事務局長



どうぎし ゆたか
堂岸 豊 氏

令和5年4月1日
就任

加賀市シルバー人材センター

事務局長



にしや ときお
西谷 外喜男 氏

令和5年4月1日
就任

かほく市シルバー人材センター

事務局長



こなか のぶつね
小中 伸恒 氏

令和5年4月1日
就任

志賀町シルバー人材センター

事務局長



あらかわ ひとし
荒川 仁 氏

令和5年4月1日
就任

シルバー人材センターだより

公益社団法人 宝達志水町シルバー人材センター

石川県のほぼ中央部に位置し、千里浜の海岸線と宝達山に囲まれたのどかで自然豊かな宝達志水町。センターの特徴として、剪定や草刈りといった外仕事をメインに事業をすすめています。

エアリーフローラの栽培

加齢による退会を希望する会員の抑制と女性会員の増加をねらい、令和2年度より「エアリーフローラの栽培（独自事業）」を開始しました。

シルバー人材センターが出荷を目的として生産者に参入するのは初めてのため、県農林水産課の指導・協力を仰ぎ「Aはくいの育苗ハウス」を借りて、ハウス栽培を行っております。

慣れない作業に悩むこともありますが、作業に携わっている会員さんは、「綺麗な花を咲かせたい」という思いを一つに取り組んでいます。また、1シーズン終わるごとに「来年こそもっと綺麗に咲かせるぞ」と意気込みも強くなっています。

エアリーフローラは、石川県のブランド花となっており、出荷基準が厳しいため、つぼみが開いたりして出荷できないものは事務所にて販売をしています。購入してくれたみなさんの声を聞くと「きれいだね～。いい匂いやわ～」 「水を替えておくだけで、長いこと咲くもんで」と毎回好評です。徐々に口コミのお客様も増えてきました。お花をとおして、皆さんが少しでも幸せを感じられるようになればいいなと思っています。



草刈り・剪定ボランティアの実施

毎年、老人福祉施設で草刈り・剪定ボランティアを行っています。施設の職員や利用者の方から好評を得ています。



ほうらい

蓬菜（切り絵）教室の開催

能登地方の風習の一つである蓬菜教室を初めて開催しました。七福神や干支などの図案を専用のナイフで切り、作りあげていきます。出来上がった作品を見るとどれも素敵なものに仕上がりました。



令和4年度 県内シルバー人材センター事業実績

センター名	項目	年度末会員数(人)				契約件数(件)			
		計	男性	女性	構成比(%)		計	請負・委任	派遣
					男性	女性			
金 沢 市		1,886	1,280	606	67.9	32.1	4,307	4,066	241
小 松 市		914	553	361	60.5	39.5	4,265	4,074	191
七 尾 市		1,010	486	524	48.1	51.9	4,086	4,058	28
加 賀 市		892	523	369	58.6	41.4	2,666	2,482	184
白 山 市		1,026	742	284	72.3	27.7	4,310	4,044	266
羽 咋 市		242	160	82	66.1	33.9	1,461	1,311	150
野 々 市 市		343	218	125	63.6	36.4	1,350	1,298	52
珠 洲 市		291	150	141	51.5	48.5	1,685	1,574	111
輪 島 市		358	206	152	57.5	42.5	2,207	2,204	3
能 登 町		296	190	106	64.2	35.8	2,057	1,825	232
か ほ く 市		274	190	84	69.3	30.7	1,225	1,186	39
志 賀 町		221	140	81	63.3	36.7	1,302	1,267	35
津 幡 町		347	200	147	57.6	42.4	1,347	1,318	29
中 能 登 町		238	148	90	62.2	37.8	2,712	2,690	22
能 美 市		434	267	167	61.5	38.5	2,412	2,202	210
宝達志水町		131	89	42	67.9	32.1	564	546	18
内 灘 町		187	118	69	63.1	36.9	1,257	1,231	26
穴 水 町		160	109	51	68.1	31.9	940	909	31
令和 4 年度		9,250	5,769	3,481	62.4	37.6	40,153	38,285	1,868
(前年度値)		9,339	5,868	3,471	62.8	37.2	39,650	37,970	1,680
(増 減)		△ 89	△ 99	10	△ 0.4	0.4	503	315	188

契約金額(円)			公共・民間割合(%)		総合就業実人員(人)		就 業 延人員 (人日)
計	請負・委任	派遣	公共	民間		総合就業率 (%)	
837,052,641	539,354,938	297,697,703	46.5	53.5	1,534	81.3	151,288
442,536,599	280,283,251	162,253,348	37.8	62.2	731	80.0	81,659
364,188,452	327,201,803	36,986,649	25.7	74.3	614	60.8	74,279
424,915,249	263,840,058	161,075,191	41.7	58.3	665	74.6	87,860
411,793,219	237,035,493	174,757,726	28.5	71.5	799	77.9	88,135
91,259,497	57,469,839	33,789,658	35.3	64.7	197	81.4	16,844
140,233,266	105,951,083	34,282,183	48.3	51.7	282	82.2	36,102
120,926,275	81,573,676	39,352,599	15.6	84.4	254	87.3	22,186
134,821,171	127,471,660	7,349,511	40.5	59.5	311	86.9	31,070
156,128,972	123,296,930	32,832,042	27.4	72.6	298	100.0	27,402
142,444,101	92,918,796	49,525,305	37.7	62.3	252	92.0	32,242
128,942,576	100,153,335	28,789,241	50.9	49.1	188	85.1	21,455
117,608,895	105,118,712	12,490,183	49.7	50.3	303	87.3	28,164
165,968,483	142,726,326	23,242,157	30.4	69.6	231	97.1	31,510
197,822,467	139,265,919	58,556,548	41.0	59.0	396	91.2	49,586
30,683,799	28,176,071	2,507,728	59.3	40.7	94	71.8	5,979
74,228,662	55,277,522	18,951,140	43.1	56.9	179	95.7	19,151
66,860,747	52,158,666	14,702,081	26.9	73.1	124	77.5	11,475
4,048,415,071	2,859,274,078	1,189,140,993	38.1	61.9	7,452	80.6	816,387
3,903,750,193	2,768,527,337	1,135,222,856	38.0	62.0	7,547	80.8	809,747
144,664,878	90,746,741	53,918,137	0.1	△ 0.1	△ 95	△ 0.2	6,640

笑顔でいきいき

人生100年時代

シニアの新しい働き方
(60歳以上)

県内
登録会員
約1万人

平均年齢
73歳

シルバー人材センター

無理のない働き方(月10日・週20時間程度)で
充実した生活をおくりませんか!

編集後記

本号で「シルバー連合いしかわ」は、第50号の発行となりました。平成11年の創刊号以来、25年間、年2回の発行を続けることができました。各シルバー人材センター、シルバー会員の皆様、寄稿や写真を提供いただいた関係機関など、お世話になった皆様に、心から感謝を申し上げます。

新型コロナの5類移行や物価高、インボイス制度の導入等など、2023年は変化が目まぐるしい年となりますが、シルバー人材センター事業のさらなる発展とシルバー会員の皆様のご活躍とご多幸を念じ、応援してまいります。これからも、どうぞよろしくお願いいたします。

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15 TEL(076)222-4680 FAX(076)222-4681

ホームページ: <https://ishikawa-silver.com>

「シルバー連合会いしかわ」は、石川県シルバー人材センター連合会のホームページからもご覧いただけます。

