

年2回(1月・7月)発行

シルバー 連合会 いしかわ

第56号

令和8年7月発行



©Pokémon. ©Nintendo/Creatures Inc./GAME FREAK inc.
ポケットモンスター・ポケモン・Pokémonは任天堂・クリーチャーズ・ゲームフリークの商標です。

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

目 次

シルバー連合会いしかわ 2026. 7 第56号

就任のごあいさつ

公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会 会長 西 尾 昭 浩	1
石川労働局長 常 盤 剛 史	2
石川県知事 山 野 之 義	2

賛助会員名簿	3
--------------	---

令和7年度の主要事業（令和8年1月～3月実施分）

第3回 理事会	3
第2回 安全対策協議会	3
第3回 県内各センター事務局長会議	4
令和7年度 役職員研修会	4
第4回 理事会	4

令和8年度の主要事業（令和8年4月～7月実施分）

第1回 理事会	5
定時総会	5
第2回 理事会	6
第1回 県内各センター事務局長会議	6
第1回 安全対策協議会	7
派遣業務初任者研修	7
安全適正就業活動	7
令和8年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰	7
センター支援講習（連合会独自事業）	8
高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）	8

衛生委員会 掲示板	11
-----------------	----

新任理事長・新任事務局長紹介	12
----------------------	----

シルバー人材センターだより

公益社団法人 能美市シルバー人材センター	13
令和7年度 シルバー人材センター事業実績	14

就任のごあいさつ



公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会
会長 西尾 昭 浩

このたび、令和8年6月17日の総会及び理事会におきまして、会長に選出いただきました西尾と申します。微力ではございますが、県内シルバー人材センターの発展に誠心誠意取り組んでまいりますので、皆様方のご指導、ご鞭撻の程よろしくお願い申し上げます。

県内各地に甚大な被害をもたらした能登半島地震、奥能登豪雨災害では、未だに復旧の途上にあり、多くの方々が復興に向けた努力と災害支援を続けておられます。当連合会といたしましても、引き続き地域に根差した組織として、被災地域の振興と地域社会の再生に向け、県内市町のシルバー人材センターとともに、できるかぎりの支援に努めてまいります。

さて、我が国では超高齢社会に入り、シルバー世代は「社会に支えられる側」から「社会を支え、経済を活性化させる側」へと大きく変化してまいりました。現役世代の急激な減少を補う労働力として、製造業やインフラ維持の現場では、長年培った熟練のスキルやノウハウを若手に伝える、「技術の継承」といった役割も期待されております。

しかしながら、県内シルバー人材センターでは、会員数の減少や高年齢化、インボイス制度への対応やそれに伴う契約方法の見直しなど、事業を取り巻く環境はこれまでになく厳しく、大きく変化してきております。こうした中、当連合会は県内センターとの連携を一層強化しながら、「安全就業環境の確保」、「会員数の確保・増大」、「就業機会の拡充」をはじめとする諸課題に積極的に取り組み、シルバー人材センター事業のさらなる発展を目指してまいります。

また、行政や関係機関・団体との連携を深め、「元気な高齢者が支援を要する高齢者を支える」といった地域コミュニティの「最後の砦」となって、「現役世代のサポート役」としての役割を果たし、それぞれが暮らす地域でご活躍できるよう進めてまいります。

皆様方のご支援とご協力をお願い申し上げまして、就任のご挨拶といたします。

就任のごあいさつ



石川労働局長
常盤剛史

本年4月1日付けで石川労働局長を拝命いたしました常盤剛史（ときわたけし）と申します。

公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会及び各地区シルバー人材センターの皆様方には、日頃より石川労働局の行政運営に格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

石川県での勤務は初めてとなりますが、豊かな歴史と文化を背景に多様な産業が発展している地域であるとの印象を以前より抱いておりました。このたび当地で勤務する機会を得ましたことを大変光栄に思うとともに、着実な行政運営に努めてまいりたいと考えております。

着任後間もなく能登地区を訪問し、令和6年能登半島地震からの復旧・復興の状況を拝見いたしました。インフラ整備などは着実に進展している一方で、地域の再生に向けた取組はなお道半ばであると実感したところです。改めて、犠牲となられた方々に哀悼の意を表するとともに、被災された皆様に心からお見舞い申し上げます。

本県の雇用情勢は、有効求人倍率1.39倍と、人手不足感が強い状況が続いております。こうした中、地域の復興を着実に進め、今後の活力を維持・発展させていくためには、意欲と能力のある高齢者がその力を発揮し続けることのできる社会の構築が不可欠です。

国においては、高年齢者雇用安定法に基づき、70歳までの就業機会確保が進められており、高年齢者の多様性に応じた働き方の実現に向けた取組が推進されています。高年齢者が長年にわたり培ってきた知識や経験を活かしながら活躍することは、企業にとっても地域社会にとっても大きな力となります。

シルバー人材センターの果たす役割は、今後さらに重要性を増していくものと考えております。石川労働局としましては、皆様とともにより良い未来を目指し、関係機関とも連携し、取り組んでいきたいと考えておりますので、引き続き御理解と御協力をお願い申し上げます。

最後になりますが、貴連合会の益々の御発展と、関係者の皆様の御健勝を心から祈念申し上げて、着任の御挨拶といたします。



石川県知事
山野之義

本年3月27日付けで石川県知事に就任いたしました山野之義でございます。

県民の皆様の命と暮らしを守る知事として、その責任の重さに、日々、身の引き締まる思いであります。生まれ育ったふるさと石川のさらなる発展のため、現場に足を運び、県民の皆様の声にしっかりと耳を傾けながら、県民の皆様から信頼される県政運営に全力で取り組んでまいります。

さて、本県は、県政史上未曾有の大災害となった令和6年能登半島地震と令和6年奥能登豪雨からの復旧・復興の途上にあり、インフラの本格復旧を加速させ、生活や生業の再建、地域コミュニティの再生などをさらに前へ進めていく必要があります。このような中、シルバー人材センターの皆様を主体として活動いただいている能登復興推進隊は、被災市町等から依頼された復興に資する公共的な業務を多数担っていただいているところであり、復興の推進と被災地域の盛り上げにご尽力いただいていることに対し、深く感謝申し上げます。

働く意欲のある高齢者の方が、その能力を十分に活かして就業していただくことは極めて重要であり、日頃から高齢者に対し、就業を通じて地域社会で活躍できる機会をご提供いただいているシルバー人材センターが果たす役割の重要性や寄せられる期待はますます増しているものと承知しております。

県といたしましても、シルバー人材センター事業を今後ともしっかりと支援させていただくとともに、就職支援講座や企業説明会、インターンシップ（職場体験）などの実施により、高齢者の方々が意欲と能力を活かして働いていただけるよう、就業促進にしっかりと取り組んでまいります。

引き続き、県の取り組みに対し、皆様のご理解とご協力を賜りますよう、心からお願い申し上げます、ご挨拶といたします。

当連合会の賛助会員の皆様です。ご支援感謝申し上げます。

賛助会員名簿 (28団体)

【県内市町】 金 沢 市 小 松 市 七 尾 市 加 賀 市 白 山 市
羽 咋 市 野 々 市 珠 洲 市 輪 島 市 能 登 町
か ほ く 市 志 賀 町 津 幡 町 穴 水 町 宝 達 志 水 町
能 美 市 中 能 登 町 内 灘 町

【各種団体・企業】

一般社団法人 石川県ビルメンテナンス協会
一般社団法人 石川県経営者協会
能登農業協同組合
株式会社マルエー
株式会社谷印刷

一般財団法人 石川県金沢勤労者プラザ
一般社団法人 石川県警備業協会
石川県社会保険労務士会
株式会社トヨタレンタリース石川
野々市市商工会

令和7年度の主要事業 (令和8年1月～3月実施分)

第3回 理事会

● 令和8年1月16日(金) 〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。

【審議事項】

- (1) 育児・介護休業等に関する規程の一部改正について
- (2) 職員就業規則の一部改正について
- (3) 有期雇用職員就業規則の一部改正について
- (4) 理事の利益相反取引に係る承認について
- (5) 役員賠償責任保険の加入について

【報告事項】

- (1) 令和7年度代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告(上半期)について
- (2) 高齢者活躍人材確保育成事業 (能登復興推進特例分) について



林 充男 会長

第2回 安全対策協議会

● 1月29日(木) 〈オンライン〉

雪の影響により、急遽オンラインでの開催となりました。

林充男会長のあいさつの後、連合会事務局から以下の事項について説明を行いました。

- (1) 県内センターの事故発生状況について
- (2) 工作中的持病発症と休業補償の留意点
- (3) 損害賠償保険について



第3回 県内各センター事務局長会議

● 1月29日(木) 〈オンライン〉

第2回安全対策協議会終了後、第3回県内各センター事務局長会議を行いました。連合会事務局から次の項目について説明し、質疑応答や意見交換を行いました。

- (1) 全シ協からのシルバー人材センター事業に関する情報提供
- (2) 高齢者活躍人材確保育成事業について
- (3) その他



令和7年度 役職員研修会

● 2月20日(金) 〈石川県女性センター〉

県内各センターと連合会役職員あわせて51名が参加し、役職員研修会を開催しました。

本研修会では、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会事務局長の吉野彰一様に「～シルバー人材センターの現状と今後について～（センターの発展に向けた役職員の役割について）」講演いただきました。講演では、現在の状況を「変革期」ととらえ、高齢会員の皆さんが元気に、そしてできるだけ長く働き続けられる体制づくりを進めること、あわせて新しい制度へのスムーズな対応を図ることが役職員に求められました。



吉野 彰一
全国シルバー人材
センター事業協会
事務局長

第4回 理事会

● 3月17日(火) 〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、次の事項について審議が行われ、全て承認されました。

【審議事項】

- (1) 令和7年度収支補正予算について
- (2) 令和8年度事業計画について
- (3) 令和8年度収支予算について
- (4) 職員給与規程の一部改正について
- (5) 有期雇用職員給与規程の一部改正について
- (6) 従たる事務所の移転に伴う登記について
- (7) 労働者派遣事業実施規程の一部改正について



林 充男 会長



令和 8 年度の主要事業 (令和 8 年 4 月～7 月実施分)

第 1 回 理事会

● 6 月 1 日(月) 〈石川県女性センター〉

林充男会長のあいさつの後、次の事項について審議・報告が行われ、審議事項については、全て承認されました。本理事会では、林会長を含む 4 名の理事が定時総会終結時をもって退任することが報告されました。



【審議事項】

- (1) 令和 7 年度事業報告について
- (2) 令和 7 年度決算について
監事監査報告
- (3) 役員候補者の選出について
- (4) 令和 8 年度シルバー人材センター事業関係功労者表彰について
(石川県シルバー人材センター連合会表彰)
- (5) 令和 8 年度定時総会の招集について

【報告事項】

- ・ 令和 7 年度代表理事及び業務執行理事の職務執行状況報告（下半期）について



林 充男 会長

定時総会

● 6 月 17 日(水) 〈ホテル金沢〉

はじめに、林充男会長が開会の宣言を兼ねたあいさつを行いました。次に長年にわたりシルバー人材センター事業にご貢献いただいた、連合会役員 3 名、センター事務局長 3 名の功労者表彰を行いました。その後、来賓の石川労働局長の代理として星澤伸太郎職業対策課長補佐、つづいて石川県知事の代理として山口久雄商工労働部次長兼労働企画課長からご祝辞をいただきました。議案審議では、議長に穴水町シルバー人材センターの中瀬寿人事務局長を選出し、議案審議の結果、全ての議案が原案どおり全会一致で承認されました。



シルバー人材センター事業関係功労者表彰



● 連合会役員表彰（役員を 2 期 4 年以上務められた方）

公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会	前副会長	竹 田 由喜夫 氏
公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会	前理事	宮 崎 護 氏
公益社団法人石川県シルバー人材センター連合会	前理事	中 山 由紀夫 氏

● センター事務局長表彰（センター事務局長を 2 期 4 年以上務められた方）

公益社団法人輪島市シルバー人材センター	前事務局長	福 島 義 浩 氏
公益社団法人能登町シルバー人材センター	前事務局長	重 野 敏 弘 氏
公益社団法人野々市市シルバー人材センター	前事務局長	麦 山 真珠美 氏

議案審議等

- 議案第1号 令和7年度事業報告について
議案第2号 令和7年度決算について
監事監査報告
議案第3号 役員の選任について
- 報告第1号 令和7年度収支補正予算について
報告第2号 令和8年度事業計画について
報告第3号 令和8年度収支予算について



星澤 伸太郎
石川労働局
職業対策課長補佐



山口 久雄
石川県
商工労働部次長



中瀬 寿人 議長

第2回 理事会

● 6月17日(水) 〈ホテル金沢〉

定時総会において、
林会長、竹田副会長
が退任したことを受
け、理事の中から会
長1名、副会長1名
が選定されました。



西尾 昭浩
新会長



竹内 茂
新副会長



【審議事項】

- ・会長、副会長の
選定について

役員名簿

【任期】
令和9年度
定時総会
終結時まで

役職名	氏 名	備 考
会 長	西 尾 昭 浩	金沢市シルバー人材センター 理事長
副 会 長	藤 勝 好	七尾市シルバー人材センター 理事長
//	竹 内 茂	白山市シルバー人材センター 理事長
専務理事	田 中 幹 樹	石川県シルバー人材センター連合会 事務局長
理 事	南 忠 治	能美市シルバー人材センター 理事長
//	越 田 幸 宏	小松市シルバー人材センター 理事長
//	福 井 清 久	中能登町シルバー人材センター 理事長
//	山 崎 一 郎	石川県老人クラブ連合会 常務理事 兼 事務局長
//	中 前 豊	輪島市シルバー人材センター 理事長
//	西 谷 外喜男	加賀市シルバー人材センター 理事長
監 事	村 田 善 紀	津幡町シルバー人材センター 理事長
//	池 水 龍 一	さわやか税理士法人 池水公認会計士事務所 所長

第1回 県内各センター事務局長会議

● 6月23日(火) 〈金沢港クルーズターミナル〉

西尾昭浩会長のあいさつの後、連合会事務局から以下の事項について説明を行いました。
労働者派遣事業については、運転手派遣に対する事故防止対策やシルバー派遣事業運営委員会の運
営要綱(案)などについて説明しました。

- (1) 全シ協からのシルバー人材セン
ター事業に関する情報提供
- (2) 高齢者活躍人材確保育成事業に
ついて
- (3) 労働者派遣事業について
- (4) 新たな仲間づくり計画について
- (5) その他



西尾 昭浩 会長



第1回 安全対策協議会

● 6月23日(火)〈金沢港クルーズターミナル〉

第1回事務局長会議終了後、第1回安全対策協議会を行いました。連合会事務局から以下の項目について説明し、質疑応答を行いました。

最後に、「優良安全就業シルバー人材センター」の発表があり、今年度は、珠洲市シルバー人材センターと輪島市シルバー人材センターが受賞することが発表されました。

- (1) 令和7年度における県内シルバー人材センターの事故発生状況について
- (2) 令和8年度における安全就業対策について
- (3) その他



派遣業務初任者研修

● 6月26日(金)〈石川県女性センター〉

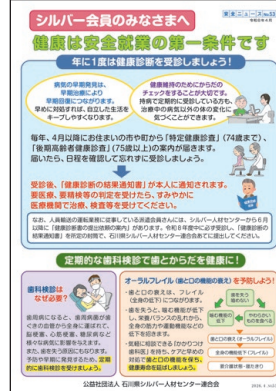
県内シルバー人材センターにおいて、今年度から派遣業務に携わる11名の職員を対象に、研修を行いました。

田中幹樹事務局長のあいさつの後、連合会派遣グループの職員から、労働者派遣制度の内容や派遣業務の実務について説明しました。

安全適正就業活動

7月の「シルバー人材センター安全・適正就業強化月間」に、入居ビル壁面および事務所内に安全・適正就業についての懸垂幕やのぼりばたを掲示しました。

また、4月と6月には安全ニュースを発行し、会員などに対し、安全就業の啓発を行いました。



令和8年度 全国シルバー人材センター事業協会定時総会における表彰

令和8年6月18日に東京都内で開催された全シ協定時総会において、公益社団法人能美市シルバー人材センターが全シ協会長表彰優良シルバー人材センター賞と安全就業優秀・優良シルバー人材センター優秀賞のダブルで表彰されました。

おめでとうございます!

全シ協会長表彰優良シルバー人材センター賞
安全就業優秀・優良シルバー人材センター優秀賞

公益社団法人 能美市シルバー人材センター

※なお、能美市シルバー人材センターには、P.13のシルバー人材センターだよりのコーナーで、「全シ協会長表彰及び安全就業優秀・優良シルバー人材センター優秀賞受賞について」ご寄稿いただいております。ぜひ、そちらもご覧ください。

センター支援講習（連合会独自事業）

各センターの要望により、就業中の事故防止対策の一環としての刈払機取扱作業安全衛生教育講習をはじめ、シルバーの受託事業の主力の業務である、剪定、清掃、建具張替の講習のほか、接遇講習などの開催を支援し、会員のスキルアップを図ります。



接遇講習の様子
(会場：白山市シルバー人材センター)

令和8年度開催の支援講習

講習名	開催地区	開催回数	受講者数
刈払機講習	野々市市、白山市、能美市、小松市	3回 (4回)	14名 (46名)
剪定講習	穴水町、七尾市、金沢市	0回 (4回)	0名 (20名)
門松づくり講習	七尾市	0回 (1回)	0名 (10名)
清掃講習	中能登町	0回 (1回)	0名 (10名)
接遇講習	かほく市、野々市市、白山市	1回 (2回)	20名 (40名)
障子張替講習	穴水町	0回 (1回)	0名 (5名)
計		4回 (13回)	34名 (131名)

令和8年6月30日時点

※上段の数字は6月末までの実績、下段の（ ）内の数字は7月以降の予定

高齢者活躍人材確保育成事業（国の委託事業）

石川労働局からの委託契約に基づき、高齢者や企業・官公庁退職予定者並びに企業・行政機関に対して、シルバー人材センターを積極的に周知・広報するとともに、実際の就業体験を通じて、高齢者・企業双方にシルバーに対する理解を深めてもらうこと、高齢者がシルバー事業に興味を持ち、自信を持って就業できるよう必要な技能講習を行うことにより、シルバーの新規会員、新たにシルバーを活用する事業所等の増加を図ることを目的に事業を実施しています。

また、シルバー会員で、新たな分野で活躍を希望する会員等に対し、就業体験や技能講習を実施することで人手不足分野等での担い手不足の解消を目指すこと、さらに、当連合会が中心となり、商工関係団体、労働団体、地方公共団体、労働局が一体となった連絡会議を開催し、地域におけるシルバーの更なる活用促進を目指すことなどを目的に各種事業を実施しています。

1 シルバー人材センターの周知・広報の実施

(1) テレビCM（北陸放送、石川テレビ、テレビ金沢、北陸朝日放送でCMを放映）

- ・15秒CM 金じゃないけどみんな輝く編・バス添乗編 放映数 240回(予定)
- ・放映期間：令和8年4月～6月、10月、令和9年2月～3月

(2) 新聞広告

- ・北國新聞に掲載
- ・掲載月：令和8年4月、10月 掲載回数 4回(予定)

(3) 自治体広報誌等による周知・広報

- ・広告の掲載を認めている14市町の広報誌にシルバーの広告を掲載
- ・掲載期間：令和8年4月～令和9年3月

(4) ハローワーク出張相談の実施

- ・金沢、津幡、白山、小松、加賀の各ハローワークにおいて、定期的に出張相談会を行っています

(5) 企業人事担当者向け説明会の実施

- ・独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構主催の説明会において、企業人事担当者の方々にシルバー人材センターの活用方法を説明

(6) 入会説明会&スマホ教室の開催

- ・会員数の増加を図るため、スマホ教室に併せて入会説明会を能登地域の5会場で開催

(7) SNSを利用した広報

- ・YouTube及びX(旧Twitter)で技能講習やセンターのトピックスなどを動画で紹介するとともに、SNSによるシルバーの情報を随時発信

(8) 新聞折込チラシによる技能講習等の案内

- ・効果的な未会員の参加者の増加を図るため、技能講習及び入会説明会&スマホ教室の開催案内を新聞の折込チラシで実施

2 技能講習の実施

「技能講習」は、60歳以上のシルバー未会員の方に、シルバーでの就業に興味や自信を持つことができるように、また、シルバー会員で新しい職種にチャレンジしたい方を対象に、必要な知識や技術の習得を目的としている講習会です。

令和8年度開催の技能講習

講習名	開催地区	開催回数	受講者数
刈払機取扱い安全講習	輪島市・七尾市・中能登町・かほく市・津幡町・野々市市・白山市・加賀市	8回 (0回)	131名 (0名)
クリーンスタッフ講習	能登町・かほく市・津幡町・内灘町・金沢市・小松市	2回 (4回)	19名 (40名)
門松づくりスタッフ講習	輪島市	0回 (1回)	0名 (8名)
剪定スタッフ講習	七尾市	1回 (0回)	7名 (0名)
建具張替えスタッフ講習	志賀町・七尾市	0回 (2回)	0名 (10名)
ラジコン草刈機講習	能登町	1回 (0回)	13名 (0名)
アシストスーツ体験講習	能登町	0回 (1回)	0名 (10名)
保育サポーター養成講習	野々市市	0回 (1回)	0名 (10名)
カフェスタッフ講習	加賀市	0回 (1回)	0名 (10名)
計		12回 (10回)	170名 (88名)

令和8年6月30日時点

※上段の数字は6月末までの実績、下段の()内の数字は7月以降の予定



技能講習（刈払機取扱い安全講習）



技能講習（ラジコン草刈機講習）

3 就業体験の実施

「就業体験」は、60歳以上でシルバーでの就業に関心がある方や、シルバー会員で新しい職種にチャレンジしたい方を対象に、企業等の協力を得て、実際の作業等についての体験や職場見学を実施することにより、就業現場を実感してもらうものです。



就業体験（調理補助）



就業体験（除草）

4 能登復興推進（地震・豪雨による高齢離職者の支援）

令和6年能登半島地震・豪雨からの復興及び事業再開が進められていますが、災害前の雇用状況には程遠く、雇用維持の対象とならなかった高齢者又は大幅な労働条件の変更により離職に至る高齢者が増加していることを踏まえ、介護・子育て分野及び能登復興推進隊で就業することは生活の安定に繋がるとともに復興の推進にも寄与することから、離職を余儀なくされた高齢者に対する就業体験、技能講習を実施することにより、就業相談、就業促進について重点的に取り組みます。

衛生委員会 掲示板

牛乳について その10

公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会 産業医 井上 一彦



皆様 御変わりなく御元気で御活躍のことと存じます。

「日本人が牛乳とどう係わってきたか」について書いています。前回は明治維新までを書きましたが、今回は乳製品と「ミルクホール」について書きます。

保存性の高い乳製品の開発

1872年に国内最初のバターが、1875年にチーズが試作されましたが、輸入品に頼っていたこともあり本格的に製造されるのはバターは1885年、チーズは昭和になってからでした。

ヨーグルトは1894年に売れ残った牛乳を発酵させた「凝乳」が発売されましたが、現在の様に広まったのは1950年代とされています。

練乳は1857年に米国で製造され糖を加えて濃縮したものが「コンデンスミルク」、糖を加えないものが「エバミルク」で何れも1年間は保存可能なので軍用食として需要が高かったと謂われます。日本でも1869年に試作、1884年に本格生産が開始されました。

粉乳はマルコ・ポーロが「東方見聞録」にモンゴル人が製造する様子を書いているそうですが、欧米で19世紀、日本では1917年に生産が開始されました。

牛乳缶の上に氷を置いた専用貨車で生乳が輸送出来るようになったのは大正時代なので、消費地から遠い北海道などでは生乳を保存性の高い乳製品に変えることが必要でした。消費地に近くとも飲用だけでは消費量に限界が有るので、乳製品を経て菓子製造や料理に用いることで余剰乳廃棄（コロナ禍による学校給食縮小の際にも有りましたが）を防ぐこともできたと思われれます。

ミルクホール

1880年代に米国で都市部勤労者の昼食として牛乳を中心に軽食を提供するチェーン店が繁盛したと謂われていますが、これを真似て明治後半に新しいトレンドを求める人々を対象に「ミルクホール」（浅草あるいは神田で始まり、20世紀初頭には地方都市まで拡がります）が数多く開店しました。

夏目漱石の「野分」に新聞や雑誌を備えた学生街のミルクホールの様子が描かれています。ミルクは4銭なのですが文学者を目指す苦学生の高柳周作はバイト代（地理学教授法原稿書き）20円50銭を貰ったばかりなので、ミルクを飲みながら「焼きパン」を齧ります。「焼きパン」についてはどんなものか判りませんが、後年ミルクホールでは「シベリア」という菓子（カステラに羊羹を挟んだものでジブリ映画「風立ちぬ」の印象的シーンを彩りました）も人気だったそうです。通信販売で購入出来るので本稿を書くに当たって試してみましたが、しっかりした口当たりとかなりの甘味が牛乳と佳く合いました。

官民の努力にも拘わらず明治時代の牛乳消費量は現在の20分の1以下と推定されます。国民全般が日常的に牛乳を消費する状況に到るには、時間だけではなく更なる誘因が必要だったのかも知れません。

次回は日中戦争、太平洋戦争が牛乳消費に及ぼした影響と戦後の牛乳消費増大について書きます。
御読み頂きまして誠に有難うございました。

新任理事長・新任事務局長紹介

新任理事長

輪島市シルバー人材センター



理事長

なかまえ

中前

ゆたか

豊氏

令和8年5月29日 就任

内灘町シルバー人材センター



理事長

とよだ

豊田

ゆきひで

幸英氏

令和7年12月1日 就任

金沢市シルバー人材センター



理事長

にしお

西尾

あきひろ

昭浩氏

令和8年5月29日 就任

白山市シルバー人材センター



理事長

たけうち

竹内

しげる

茂氏

令和8年5月28日 就任

加賀市シルバー人材センター



理事長

にしや

西谷

ときお

外喜男氏

令和8年5月30日 就任

新任事務局長

輪島市シルバー人材センター



専務理事 兼 事務局長

ほうじょう

坊上

つよし

剛史氏

令和8年4月1日 就任

能登町シルバー人材センター



専務理事 兼 事務局長

まちばた

町端

きょうこ

恭子氏

令和8年1月1日 就任

野々市市シルバー人材センター



常務理事 兼 事務局長

かなもり

金森

まさし

優史氏

令和8年4月1日 就任

白山市シルバー人材センター



専務理事 兼 事務局長

きたむら

北村

みつひろ

光広氏

令和8年4月1日 就任

シルバー人材センターだより

公益社団法人 能美市シルバー人材センター

石川県の南部、加賀平野のほぼ中央に位置し、県都金沢へは北東約20km、南には小松市が隣接しています。西部に日本海を望み、中央部には霊峰白山から流れ出る手取川と梯川に挟まれ、東側には白山山系に連なる能美丘陵が美しい稜線を描いており、海・山・川・平地の自然に恵まれた、非常に豊かな地勢の能美市。センターの特徴として、受託事業では剪定・草刈り・草むしり等が多く、派遣事業では車の運転・施設管理、企業での軽作業等が中心となっています。

全シ協会長表彰 及び 安全就業優秀・優良シルバー人材センター優秀賞受賞について

全シ協会長表彰は、『地域資源を活用した独自事業に積極的に取り組み、地域社会の活性化と高齢者の就業機会拡大に大きく貢献している』と評価して戴いたものです。

また、令和3年に安全就業優秀・優良シルバー人材センター優良賞を受賞以来、安全・適正就業委員会による安全パトロール、家庭内事故防止や刈払い機での飛び石事故防止講習会、接遇講習等を随時行ってきましたが、今回の優秀賞は望外の喜びです。

安全就業に各センターの皆さんが心を砕かれている日々、当センターが特別な取り組みを実施していることなく事故数の減少につながっているのは、安全資材の貸与等を受けて会員一人ひとりが事故の怖さや自身のプライドにより、現場の適切な養生や危険個所の事前確認等を行って貰えるようになってきたことが、事故件数減少につながった最大の要因と感じています。

毎年会員の平均年齢が高くなる一方ですが、酷暑を迎えるにあたり適切な労働時間と十分な休憩、水分補給を行い、健康で生きがいを感じるシルバー活動を進めて戴きたいと思います。

このたびは誠にありがとうございました。

能美市シルバー人材センター 独自事業のご紹介

加賀丸いも栽培事業

平成19年(2007年)から、能美市の特産品である「加賀丸いも」の栽培・販売に取り組み、地域農業の担い手不足の解消や特産品のブランド維持に寄与しています。



国造ゆず栽培事業

平成20年(2008年)から、生産農家の後継者不足で栽培放棄されたゆず木(約100本)を十数年にわたり丹念に育て続けており、地域ブランド作物の継承と発展を下支えしています。



剪定枝葉チップ化事業

平成19年(2007年)から、剪定作業で発生する枝葉を再利用し、チップ化して販売する環境循環型の独自事業を展開しています。この取組は、廃棄物の削減や資源の有効活用に寄与するとともに、会員の新たな就業機会の創出にもつながっています。



令和7年度 シルバー人材センター事業実績

センター名 項目	年度末会員数(人)			契約件数(件)		
	※	男性	女性	計	請負・委任	派遣
珠 洲 市	218	125	93	888	819	69
輪 島 市	299	174	125	1,081	1,070	11
能 登 町	300	175	125	1,462	1,310	152
穴 水 町	158	107	51	682	668	14
志 賀 町	201	121	80	1,142	1,101	41
七 尾 市	978	447	531	3,329	3,304	25
中 能 登 町	220	129	91	2,471	2,454	17
羽 咋 市	224	156	68	1,298	1,176	122
宝達志水町	154	101	53	529	497	32
か ほ く 市	269	189	80	1,147	1,094	53
津 幡 町	340	199	138	1,287	1,269	18
内 灘 町	176	117	58	1,166	1,144	22
金 沢 市	1,837	1,205	632	4,515	4,242	273
野 々 市 市	344	217	127	1,278	1,209	69
白 山 市	1,181	803	378	4,046	3,673	373
能 美 市	414	237	177	2,184	1,922	262
小 松 市	920	569	351	3,116	2,864	252
加 賀 市	811	474	337	2,456	2,251	205
県 計	9,044	5,545	3,495	34,077	32,067	2,010
(前年度値)	9,060	5,548	3,508	34,846	32,876	1,970
(増 減)	△ 16	△ 3	△ 13	△ 769	△ 809	40

※入会時に申込書に性別の記載がなかった会員があるため、年度末会員数は、男性・女性の計と一致しない場合がある。

契約金額(円)			公共・民間割合(%)		総合就業実人員(人)		就 業 延人員 (人日)
計	請負・委任	派遣	公共	民間		総合就業率 (%)	
87,171,633	52,123,424	35,048,209	26.4	73.6	191	87.6	13,043
103,195,339	89,313,407	13,881,932	60.1	39.9	223	74.6	18,538
170,693,588	131,610,632	39,082,956	39.0	61.0	297	99.0	28,811
71,571,959	59,908,578	11,663,381	40.6	59.4	107	67.7	10,798
117,282,706	95,548,758	21,733,948	56.8	43.2	159	79.1	17,665
347,916,703	316,473,331	31,443,372	25.6	74.4	608	62.2	61,039
194,133,871	168,264,809	25,869,062	26.9	73.1	218	99.1	29,574
86,124,197	52,626,008	33,498,189	39.7	60.3	176	78.6	14,520
36,637,363	29,591,781	7,045,582	68.5	31.5	96	62.3	5,982
140,203,617	97,567,798	42,635,819	42.9	57.1	226	84.0	28,246
127,192,441	116,605,906	10,586,535	54.5	45.5	285	83.8	28,187
78,357,506	65,594,707	12,762,799	52.4	47.6	165	93.8	18,411
886,338,512	547,812,851	338,525,661	48.9	51.1	1,458	79.4	141,472
165,211,715	119,659,309	45,552,406	47.7	52.3	300	87.2	37,747
501,620,907	274,793,791	226,827,116	26.9	73.1	886	75.0	96,360
210,840,146	149,039,977	61,800,169	37.3	62.7	393	94.9	46,382
443,611,471	253,282,580	190,328,891	44.4	55.6	707	76.8	75,785
457,674,565	267,887,348	189,787,217	44.5	55.5	615	75.8	84,166
4,225,778,239	2,887,704,995	1,338,073,244	41.3	58.7	7,110	78.6	756,726
3,969,256,063	2,713,631,568	1,255,624,495	39.5	60.5	7,101	78.4	740,613
256,522,176	174,073,427	82,448,749	1.8	△ 1.8	9	0.2	16,113

シルバー人材センターの



／ シルバーの魅力が
つまってる ／

会員さんが主役！

人生のお手本になる人々に密着した
心あたたまる動画を公開しています。
ぜひご覧ください♪



チャンネル登録数 めざせ！1万人！



こちらのQRコードから
公式YouTubeをご覧いただけます。



公益社団法人 石川県シルバー人材センター連合会

〒920-0862 金沢市芳斉1丁目15-15 TEL(076)222-4680 FAX(076)222-4681

「シルバー連合会いしかわ」は、石川県シルバー人材センター連合会のホームページからご覧いただけます。